

# Nuestro Código de Conducta



# Contenido

## 01 Seguimos nuestros Valores y nuestro Código ..... 3

Un mensaje de nuestro CEO .....	4
Nuestros valores.....	5
Nuestro código.....	6
Responsabilidad personal y de liderazgo .....	7
Orientación para la toma de decisiones .....	8

## 02 Mantenemos un entorno seguro y respetuoso ..... 9

Condiciones de trabajo justas .....	10
Salud, seguridad y bienestar .....	11
Diversidad e inclusión .....	12
Hostigamiento (bullying) y acoso.....	13

## 03 Nos comprometemos a un futuro sostenible ..... 14

Clima y medio ambiente.....	15
Derechos humanos .....	16

## 04 Gestionamos nuestras Relaciones para prevenir la corrupción ..... 17

Antisoborno y anticorrupción .....	18
Obsequios y hospitalidad .....	19
Conflictos de intereses .....	20
Inversión comunitaria.....	21
Patrocinio .....	22
Actividades políticas.....	23

## 05 Protegemos Información y activos.....24

Protección de datos .....	25
Información confidencial .....	26
Información privilegiada y abuso del mercado.....	27
Activos de la empresa y de las partes interesadas.....	28
Seguridad de la información .....	29

## 06 Promovemos negocios justos y transparentes..... 30

Competencia justa.....	31
Relaciones con socios de comerciales .....	32
Sanciones comerciales y lavado de dinero.....	33
Registros, informes y fraude.....	34
Comunicaciones externas.....	35

## 07 Planteamos inquietudes .....36

Nuestra cultura de expresarse con franqueza y no recibir represalias .....	37
Informar una inquietud.....	38
Datos de contacto.....	39

Seguimos  
nuestros  
valores  
y nuestro  
Código

Mantenemos  
un lugar de  
trabajo seguro y  
respetuoso

Nos  
comprome-  
temos con un  
futuro  
sostenible

Gestionamos  
nuestras  
relaciones  
para evitar la  
corrupción

Protegemos la  
información y  
los activos

Promovemos  
negocios justos  
y transparentes

Planteamos  
inquietudes

# 01

## Seguimos nuestros valores y nuestro Código

- Un mensaje de nuestro CEO
- Nuestros valores
- Nuestro código
- Responsabilidad Personal y de liderazgo
- Orientación para la toma de decisiones

# Un mensaje de nuestro CEO

En Skanska, ofrecemos un lugar de trabajo dinámico donde todo el mundo puede aprender, desarrollarse y dejar huella. Por ello, todos los compañeros deben conocer nuestro Código de Conducta. Nuestro Código describe las expectativas respecto de nuestra conducta tanto dentro como fuera de Skanska. Estas expectativas se aplican independientemente de la función o el cargo.



Nuestro Código se basa en los valores que nos definen como empresa y constituyen nuestra sólida base. Ayudan a generar confianza entre nosotros y nuestras partes interesadas, y a atraer talento y negocios. Nuestros valores son una gran fuente de orgullo que nos une y nos hace más fuertes.

Por supuesto, la amenaza de infracciones éticas y legales presenta riesgos. Todos somos responsables de comportarnos ética y legalmente. Esto significa conocer los principios de buena conducta que se aplican a nuestro trabajo y saber dónde plantear cuestiones o denunciar conductas indebidas. Nuestro Código nos guía cuando la acción correcta no está clara.

En Skanska promovemos una cultura de "hablar claro" en la que todo el mundo debe sentirse cómodo planteando sus preocupaciones. Que quede claro: No toleramos que se tomen represalias contra nadie que denuncie de buena fe una presunta conducta indebida. Nuestra cultura de "hablar claro" es fundamental para ayudarnos a cumplir nuestros valores y proteger nuestro negocio.

Lea el Código y consúltelo con frecuencia para obtener orientación. Ten en cuenta que no puede cubrir todas las situaciones. Usa tu buen juicio y habla si tienes alguna duda.

Trabajemos para garantizar una Skanska más fuerte aplicando el Código en nuestro trabajo diario. Se trata de un compromiso permanente que confío en que podamos cumplir juntos.

Anders Danielsson - Presidente y Director General del Grupo



# Nuestros valores

Desde el primer día, nuestra filosofía ha sido que lo que es bueno para las personas, la sociedad y nuestro medio ambiente es bueno para el negocio. Como organización basada en el aprendizaje y los valores, nuestra dirección futura está firmemente vinculada a nuestras creencias fundamentales. Nuestros valores no sólo nos guían, sino que son parte integrante de nuestro éxito, de nuestro propósito de construir una sociedad mejor y de la rentabilidad para los accionistas. También somos conscientes de que el aprendizaje continuo es un elemento clave para mantener nuestros valores y ayudarnos a crecer como equipo y como personas.

## Cuidar la vida: proteger a las personas y al planeta

El cuidado de la salud y la seguridad de las personas y de nuestro medio ambiente es la base de lo que hacemos. En situaciones físicas o psicológicamente inseguras, nos negamos a ser espectadores. Somos agentes de cambio y pasamos a la acción. Esto se aplica también al medio ambiente y al cambio climático. Abogamos por soluciones sostenibles y actuamos con este espíritu, responsabilizándonos mutuamente del legado que dejamos a las generaciones futuras.

## Actuar con ética y transparencia: ser un modelo a seguir

Cada uno de nosotros honra su responsabilidad individual de liderar con el ejemplo y actuar con el más alto grado de integridad y transparencia. Fomentamos diferentes perspectivas, creando un espacio en el que todos puedan hablar libremente y vivir según nuestro Código de Conducta. Los atajos son inaceptables.

## Ser mejores juntos: trabajar en equipo

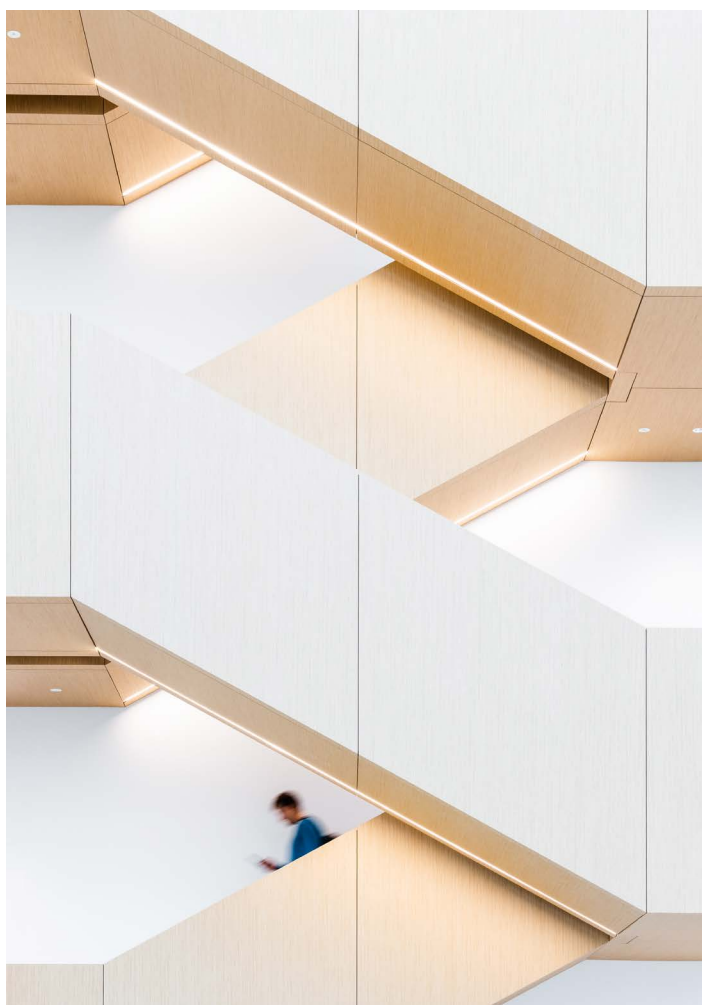
Todo lo que hacemos, lo hacemos mejor juntos. Escuchamos y aprendemos con curiosidad para avanzar en equipo, compartiendo generosamente conocimientos en el camino para reproducir con éxito las mejores prácticas. Defendemos una cultura inclusiva de apertura, equidad, confianza y respeto, en la que todas las personas tengan un sentido de pertenencia, independientemente de quiénes sean o de dónde vengan. Innovamos y ofrecemos las mejores soluciones aprovechando al máximo nuestra propia diversidad, junto con la de nuestros clientes, socios y las comunidades en las que operamos.

## Comprometerse con los clientes: tener una mentalidad centrada en el cliente

El éxito de nuestros clientes es nuestro éxito. Siempre escuchamos atentamente para entender sus necesidades y las de sus clientes, de modo de poder brindarles las herramientas que ambos requieren para alcanzar sus objetivos. Juntos, miramos al futuro para crear soluciones más inteligentes y sostenibles que hagan realidad sus visiones respecto de la vida.

# Nuestro código

Nuestro Código se basa en nuestros valores y es la guía de nuestras actividades diarias. Nos orienta sobre cómo comportarnos cuando interactuamos entre nosotros, con nuestros clientes, con nuestros socios comerciales y con las comunidades en las que operamos. Recurrimos a este Código cuando nos enfrentamos a un dilema ético. También proporciona información sobre a quién dirigirse cuando tenemos preguntas o dudas.



Cumplimos todos los requisitos legales aplicables. A veces, las normas de nuestro Código son más estrictas que esos requisitos. En estos casos, aplicamos la norma más estricta del Código si no entra en conflicto con la legislación local. Las costumbres o prácticas locales nunca prevalecen sobre los requisitos legales. Si nuestro Código parece entrar en conflicto con la legislación aplicable, consulte con su superior.

Para respaldar nuestro Código, contamos con políticas más detalladas, tanto a nivel de Grupo como de unidades de negocio, que aplican los principios y expectativas descritos en nuestro Código.

## ¿Quiénes deben cumplir con nuestro Código?

Todos los empleados de Skanska -independientemente de su función- deben seguir este Código.

Nuestro Código se aplica a todas las entidades controladas directa o indirectamente por Skanska. En el caso de las empresas conjuntas, debemos asegurarnos de que se adopta nuestro Código o uno comparable al nuestro.

También se espera que otros terceros, tales como proveedores, subcontratistas, consultores, intermediarios y agentes, adhieran a los valores contenidos en nuestro Código comprometiéndose con nuestro Código de Conducta para Proveedores (Código para Proveedores).

## ¿Qué es una empresa conjunta?

Por "joint venture" entendemos empresas conjuntas, consorcios, operaciones conjuntas, alianzas, acuerdos de "teaming" (organización), así como otros acuerdos establecidos para un proyecto que perseguimos o en el que participamos como parte aportante.



## Responsabilidad personal y de liderazgo

Todos desempeñamos un papel a la hora de garantizar que, colectivamente, seguimos siendo una organización ética, cumplidora y basada en valores. Nuestros líderes tienen la responsabilidad adicional de impulsar nuestra cultura de cumplimiento.

### Esto significa que nosotros:

- Estamos familiarizados tanto con el Código como con las políticas aplicables a nuestro trabajo y nos guiamos por ellas en nuestra diarias tomas de decisiones
- Actuamos siempre con honradez e integridad
- Preguntamos y pedimos consejo si no estamos seguros de hacer lo correcto
- Denunciamos las conductas indebidas lo antes posible

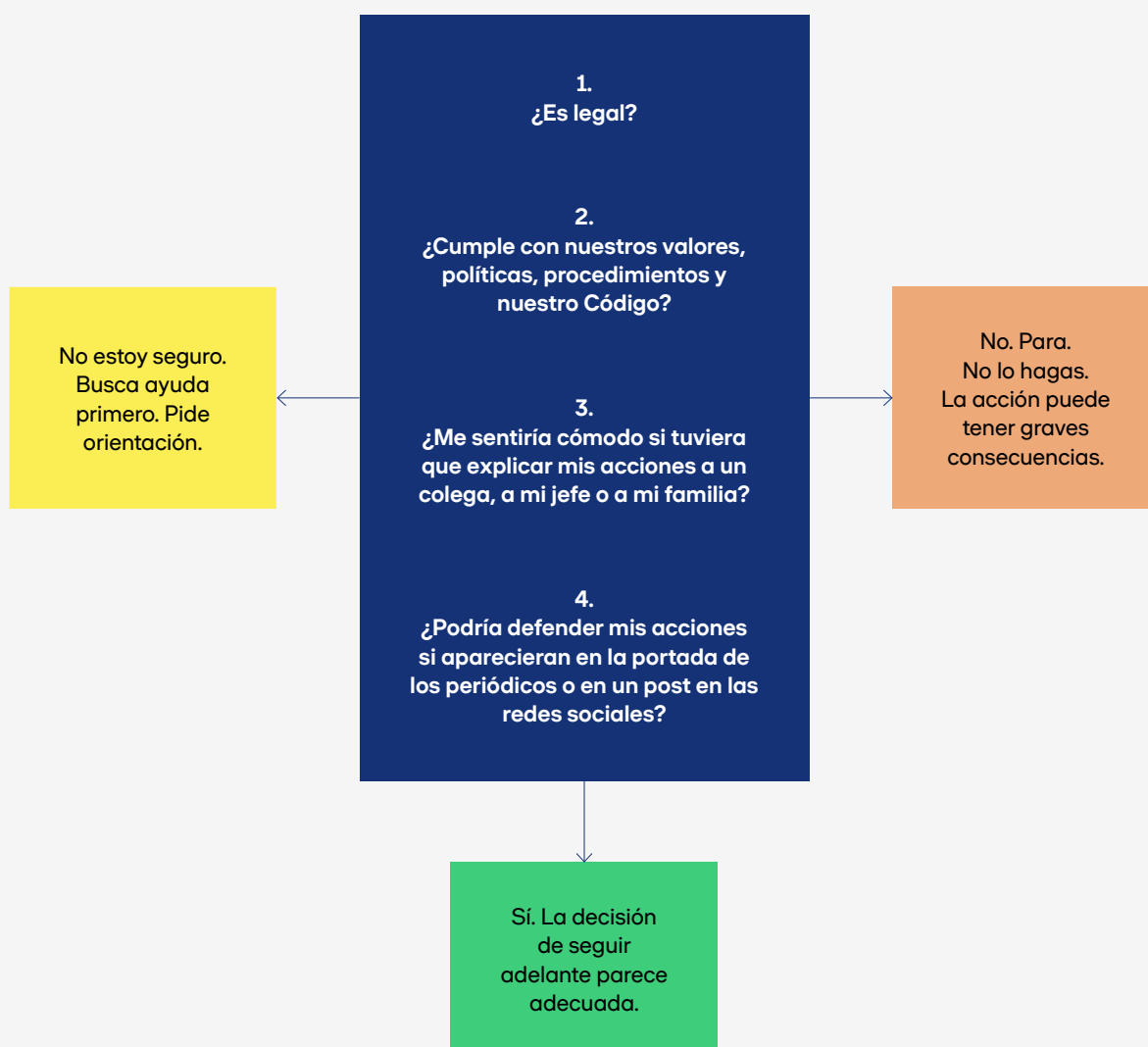
### Esto significa que esperamos que nuestros líderes

- Actúen como modelos de conducta ética
- Creen equipos integradores y garanticen la seguridad psicológica en el lugar de trabajo
- Animen a los empleados a plantear preguntas y preocupaciones sin temor a represalias y garanticen que sus preocupaciones sean tratadas adecuadamente

# Orientación para la toma de decisiones

Nuestro Código no abarca todas las leyes o políticas internas pertinentes, ni puede abordar todas las situaciones que pueden llegar a producirse en el trabajo.

Si usted se enfrenta a una situación en la que no está claro qué es lo correcto, use su juicio y considere las siguientes preguntas:





Seguimos  
nuestros  
valores  
y nuestro  
Código

Mantenemos  
un lugar de  
trabajo seguro y  
respetuoso

Nos  
comprome-  
temos con un  
futuro  
sostenible

Gestionamos  
nuestras  
relaciones  
para evitar la  
corrupción

Protegemos la  
información y  
los activos

Promovemos  
negocios justos  
y transparentes

Planteamos  
inquietudes

# 02

## Mantenemos un lugar de trabajo seguro y respetuoso

- Condiciones de trabajo justas
- Salud, seguridad y bienestar
- Diversidad e inclusión
- Hostigamiento (bullying) y acoso





# Condiciones de trabajo justas

Respetamos los derechos laborales. Todos los empleados deben ser compensados adecuadamente por su trabajo y tratados de manera justa. Suscribimos las normas laborales internacionales y las exigimos para nosotros y para todos los que trabajan en nuestra cadena de suministro. Ayudamos a nuestros colegas a desarrollarse profesionalmente como forma de impulsar el compromiso y el desempeño, en apoyo de nuestros valores y nuestro atractivo como empresa.

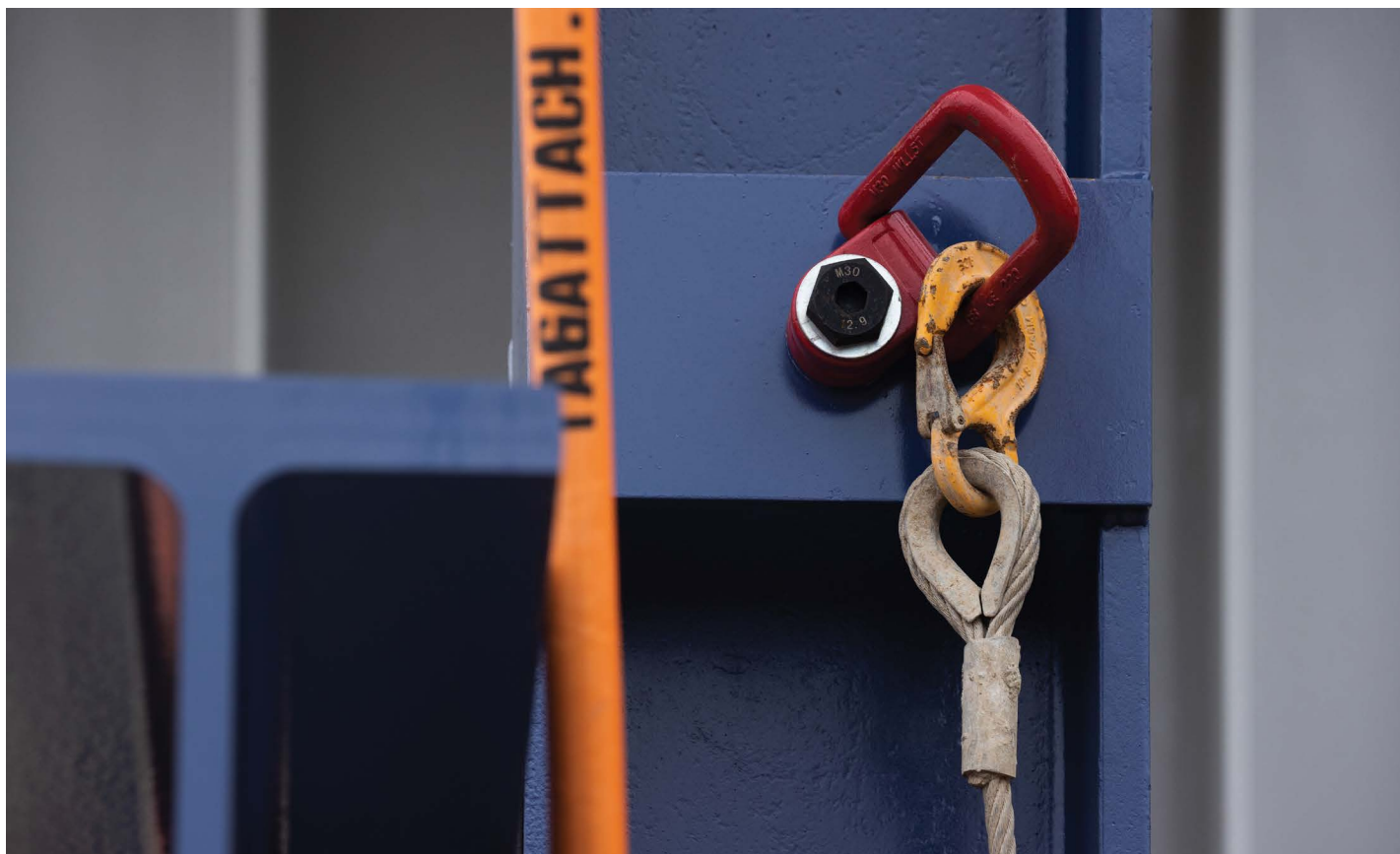
## Esto significa que nosotros:

- Cumplimos con todas las leyes aplicables en materia de horas de trabajo, salarios y beneficios
- Defendemos el derecho de nuestros compañeros a fundar sindicatos y afiliarse a ellos, y negociar colectivamente
- Mantenemos un diálogo con organizaciones laborales, sindicatos y representantes de los trabajadores
- Asumimos la responsabilidad de contribuir activamente a nuestro propio aprendizaje y desarrollo personal, así como el de nuestros colegas y a proporcionarnos mutuamente comentarios constructivos
- Informamos sobre condiciones de trabajo injustas en Skanska o en cualquiera de nuestras empresas subcontratistas o proveedores



## Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con su equipo de Recursos Humanos (RH).



# Salud, seguridad y bienestar

En Skanska nos preocupamos por la salud, la seguridad y el bienestar de todos. La seguridad de nuestros empleados y subcontratistas es nuestra máxima prioridad. Por eso establecemos normas de seguridad -y aplicamos soluciones y procedimientos técnicos- a fin de reducir o eliminar los riesgos para la salud y la seguridad en nuestras obras y operaciones.

## Esto significa que nosotros:

- No participaremos nunca por una actividad laboral insegura o insalubre sin denunciarla. Tenemos la autoridad y la responsabilidad para detener cualquier actividad que pueda resultar insegura.
- Exigimos una buena seguridad personal y prácticas para la prevención de accidentes en nuestros lugares de trabajo. También las promocionamos y compartimos con nuestra cadena de suministro y en todo nuestro sector.
- Exigimos que los empleados de los subcontratistas reciban una formación adecuada y sean provistos del equipo adecuado para realizar su trabajo en forma segura

- Cuidamos nuestra propia salud mental y la de nuestros colegas
- No acudimos nunca al trabajo bajo los efectos de las drogas o el alcohol, o trabajamos cuando un estado de salud o un tratamiento médico pueda llegar a causar un peligro para nuestra seguridad o la de los demás

## Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con su equipo de Salud y Seguridad.

# Diversidad e inclusión

Valoramos la diversidad de nuestros trabajadores y equipos. Creemos que la diversidad de orígenes, experiencias y puntos de vista mejora el lugar de trabajo, enriquece a los equipos y ofrece mejores soluciones a los clientes.



## Esto significa que nosotros:

- Respetamos a todas las personas y trabajamos como un solo equipo independientemente de nuestras diferencias
- Ofrecemos igualdad de trato y oportunidades a todos, sin tener en cuenta las características protegidas por las leyes y reglamentos aplicables, tales como la etnia y el sexo
- Permitimos la igualdad de oportunidades de empleo en todos los aspectos de nuestra relación laboral, incluida la contratación, formación, promoción y otras condiciones de empleo
- Promovemos y contribuimos a una ambiente de trabajo inclusivo y psicológicamente seguro en el que todos se sientan apreciados, respetados y valorados
- Fomentamos la expresión de nuevas ideas y opiniones, incluso si difieren o contrastan con las nuestras

### ¿Qué entendemos por diversidad?

La diversidad es todo aquello que nos hace únicos como individuos, como la raza, la edad, el sexo, la orientación sexual, la etnia, la nacionalidad, la religión, la lengua, la educación, el estado de discapacidad, el estado civil, la ocupación, la apariencia y otras características personales que pueden llegar a distinguirnos de los demás.

### ¿Qué entendemos por inclusión?

La inclusión se refiere a un entorno de trabajo y una cultura en los que se valoran y fomentan la riqueza de ideas, los puntos de vista únicos, las perspectivas y las opiniones de cada miembro de un grupo diverso.

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con su equipo de RRHH.



# Hostigamiento (bullying) y acoso

No toleramos el hostigamiento ni el acoso en nuestros lugares de trabajo. Estos comportamientos negativos perjudican a las personas y al entorno de trabajo, además de ahogar nuestra productividad y creatividad.

## Esto significa que nosotros:

- Nos respetamos los unos a los otros y nos preocupamos por cómo nuestras acciones afectan a los otros
- No participamos en ninguna forma de comportamiento irrespetuoso, hostigamiento, discriminación o acoso, tanto si estamos en el lugar de trabajo, representando a Skanska en otro lugar o en línea.
- Elegimos nuestras palabras con cuidado y no utilizamos nunca palabras ofensivas o lenguaje discriminatorio, ni recurrimos a agresiones, amenazas o violencia en el lugar de trabajo
- No llevamos al trabajo material sexualmente explícito u ofensivo ni traspasamos los límites personales física, verbal o en línea de forma que pudiera considerarse acoso sexual

### ¿Qué es el acoso en el lugar de trabajo?

El acoso laboral es una conducta no deseada basada en la raza, el sexo, la etnia, la nacionalidad, la orientación sexual, la edad, la discapacidad, la religión u otros factores protegidos por la legislación contra la discriminación. Incluye acoso sexual, bromas o imágenes ofensivas, insultos, agresiones físicas y amenazas.

### ¿Qué es la intimidación?

El acoso es una conducta abusiva u ofensiva que humilla o causa daño físico o emocional.



### Preguntas o inquietudes

Hable con su jefe o con su equipo de RRHH si le preocupa algún comportamiento irrespetuoso.



Seguimos  
nuestros  
valores  
y nuestro  
Código

Mantenemos  
un lugar de  
trabajo seguro y  
respetuoso

Nos  
comprome-  
temos con un  
futuro  
sostenible

Gestionamos  
nuestras  
relaciones  
para evitar la  
corrupción

Protegemos la  
información y  
los activos

Promovemos  
negocios justos  
y transparentes

Planteamos  
inquietudes

# 03

## Nos comprometemos con un futuro sostenible

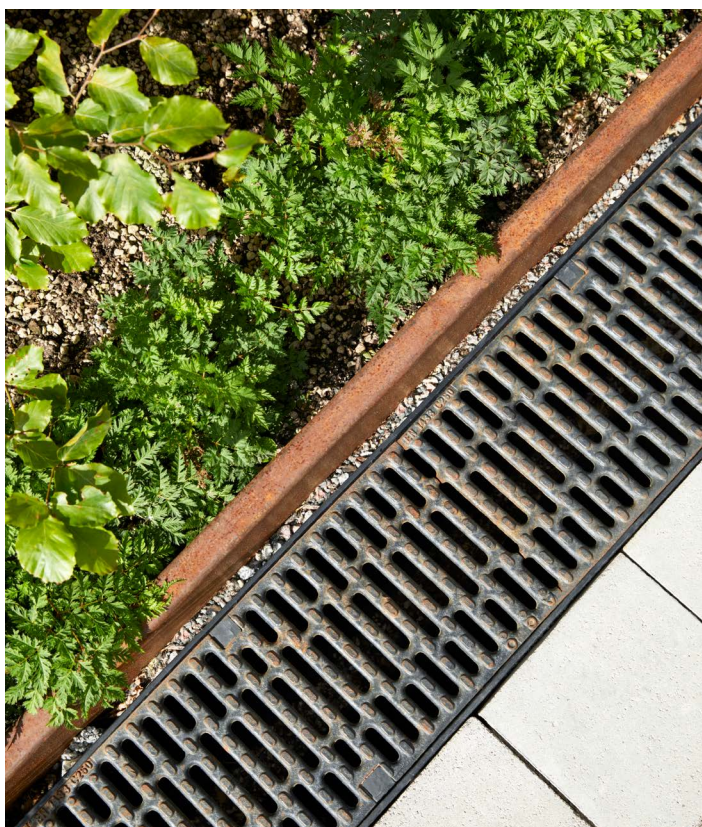
- Clima y medio ambiente
- Derechos humanos





# Clima y medio ambiente

Estamos comprometidos con nuestro objetivo de hacer la transición a la construcción con bajas emisiones de carbono en todos nuestros proyectos y, en última instancia, lograr cero emisiones netas de carbono para 2045 en nuestras propias operaciones y nuestra cadena de valor. También somos conscientes de que nuestra industria afecta al medio ambiente local, tanto donde operamos como en toda nuestra cadena de valor. Trabajamos para reducir nuestra huella ambiental y garantizar un uso reflexivo de los materiales.



## Esto significa que nosotros:

- Trabajamos activamente para mejorar el clima y el desempeño ambiental de nuestras operaciones, proyectos, productos y servicios durante todo su ciclo vital
- Tenemos en cuenta los riesgos y oportunidades medioambientales a la hora de iniciar o licitar proyectos
- Implicamos a las partes interesadas en la gestión medioambiental. Estas partes interesadas son los empleados, los clientes, nuestra cadena de suministro y las comunidades locales.
- Llevamos a cabo la diligencia debida, cuando proceda, para identificar el impacto ambiental de nuestra actividad, tanto respecto de nuestras propias operaciones como de nuestra cadena de suministro
- Procuramos no tergiversar los esfuerzos para reducir nuestro impacto ambiental en relación con las comunicaciones externas o los materiales de mercadeo

## Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con su equipo de Sostenibilidad.

# Derechos humanos

Promovemos y respetamos todos los derechos humanos aplicables y reconocidos internacionalmente. Nos tomamos muy en serio nuestra responsabilidad de proteger los derechos de las personas tanto en nuestras propias operaciones como en nuestra cadena de valor. Nos oponemos firmemente a todas las formas de esclavitud moderna, incluidos el trabajo forzado, la servidumbre por deudas, la trata de personas y el trabajo infantil.

## Esto significa que nosotros:

- Llevamos a cabo la diligencia debida, cuando proceda, para identificar dónde nuestra actividad puede llegar a repercutir en los derechos de terceros, tanto en nuestras propias operaciones como de nuestra cadena de suministro
- No toleramos ninguna forma de trabajo forzado o infantil en nuestros sitios de trabajo o en nuestra cadena de suministro
- No permitimos ninguna práctica que restrinja la libre circulación. Esto incluye exigir a los trabajadores que paguen tasas de contratación o que entreguen documentos de identidad, pasaportes o permisos de trabajo como condición de empleo.
- Proporcionamos y esperamos que nuestros socios comerciales proporcionen justos salarios que se ajusten a las normas legales o industriales nacionales como mínimo
- Informamos respecto de sospechas de trabajo forzado u otras formas de abuso respecto de derechos humanos



## Preguntas o inquietudes

Plantee sus preocupaciones a los equipos de Recursos Humanos, Sostenibilidad o Ética.



Seguimos  
nuestros  
valores  
y nuestro  
Código

Mantenemos  
un lugar de  
trabajo seguro y  
respetuoso

Nos  
comprome-  
temos con un  
futuro  
sostenible

Gestionamos  
nuestras  
relaciones  
para evitar la  
corrupción

Protegemos la  
información y  
los activos

Promovemos  
negocios justos  
y transparentes

Planteamos  
inquietudes

# 04

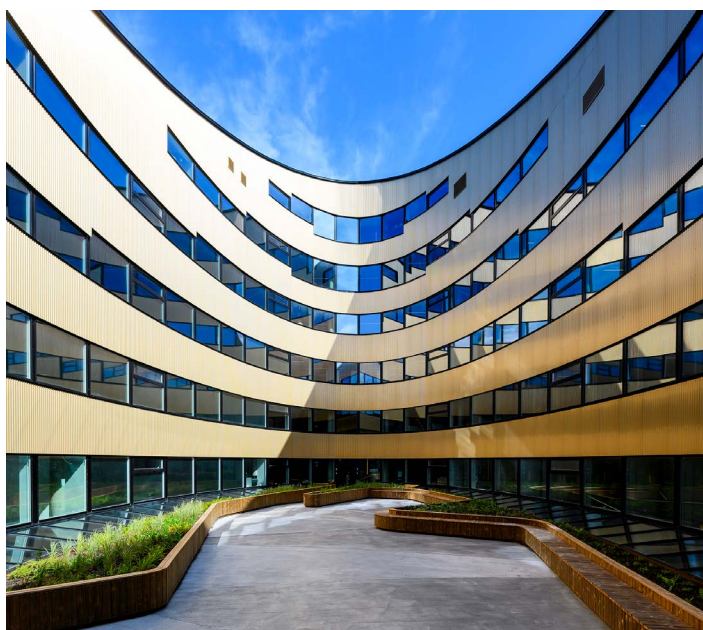
## Gestionamos nuestras relaciones para evitar la corrupción

- Antisoborno y anticorrupción
- Obsequios y hospitalidad
- Conflictos de intereses
- Inversión comunitaria
- Patrocinio
- Actividades políticas



# Antisoborno y anticorrupción

Estamos comprometidos a realizar negocios con un alto nivel de integridad y no toleramos ninguna forma de soborno o corrupción. También nos aseguramos de interactuar éticamente con nuestras partes interesadas, incluidos proveedores, consultores y funcionarios públicos.



## Esto significa que nosotros:

- Nunca sobornaremos ni aceptaremos sobornos, ni directa ni indirectamente ni a través de terceros que actúen en nuestro nombre
- No ofrecemos, prometemos ni damos nada de valor para influir respecto de la toma de decisiones a fin de garantizarnos a nosotros o a Skanska una ventaja, ya sea al interactuar con funcionarios o representantes de empresas
- Evitamos situaciones que puedan dar la impresión de soborno, corrupción u otros comportamientos inadecuados
- No realizamos pagos de facilitación
- Contratamos a terceros para representar a Skanska (intermediarios) únicamente por motivos comerciales legítimos, con servicios debidamente documentados y contabilizados

Recuerde: Usted no sufrirá ninguna consecuencia adversa por negarse a pagar sobornos, aunque ello suponga una pérdida de negocios.

### ¿Qué es un soborno?

El soborno es el acto de ofrecer, prometer, dar, aceptar o pedir algo de valor a cambio de una ventaja injusta o indebida. En general, el soborno es ilegal, poco ético y un abuso de confianza.

### ¿Qué es la corrupción?

Corrupción es el abuso del poder que se ha confiado, a menudo para obtener una ganancia privada. Adopta muchas formas, tales como el soborno, la malversación o el fraude, y puede darse tanto en el sector privado como en el público.

### ¿Qué es “cosas de valor”?

Puede ser dinero, regalos, favores, rebajas, donaciones benéficas, patrocinio, una oferta de trabajo o cualquier otra cosa que pueda ser directa o indirectamente valiosa para el destinatario.

### ¿Quién es un funcionario público?

Se trata de cualquier persona afiliada a una agencia gubernamental, incluidos políticos, empleados del gobierno a cualquier nivel, candidatos a cargos políticos, empleados de una organización internacional, o directores, funcionarios o empleados de una empresa de propiedad o control total o parcial del gobierno.

### ¿Qué es un pago de facilitación?

Se refiere a un pago, a menudo pequeño, dado a funcionarios públicos para facilitar o acelerar acciones rutinarias, tales como la concesión de permisos, y suele considerarse una forma de soborno.

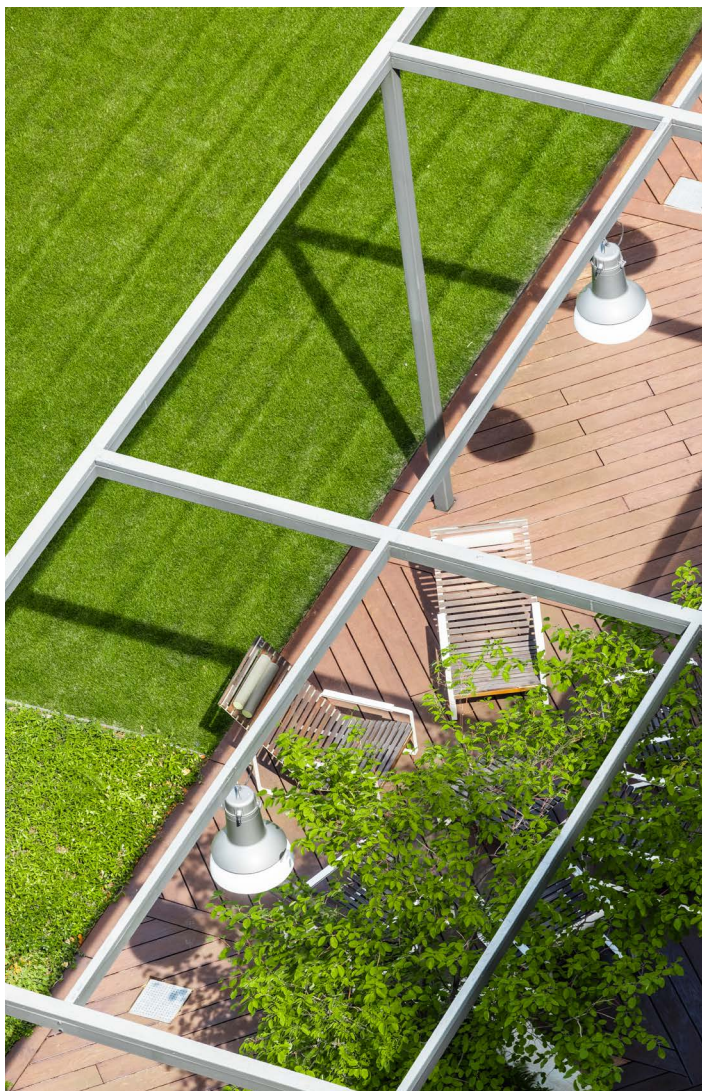
## Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con sus equipos de Ética o Jurídico.



# Obsequios y hospitalidad

Sólo damos o aceptamos obsequios y hospitalidad que sean apropiados y proporcionados como parte de una relación comercial legítima. No damos ni aceptamos nada que pueda dar lugar a un conflicto de intereses o a la apariencia de soborno.



## Esto significa que nosotros:

- No ofrecemos ni aceptamos regalos u hospitalidad para influir en la toma de decisiones y en la obtención de una ventaja indebida
- Garantizamos que cualquier regalo u hospitalidad ofrecida o recibida sirva para el propósito comercial válido y se divulgue abiertamente, sea de modesto valor y esté permitido por las políticas de la otra parte
- Recuerde que los obsequios y la hospitalidad de valor modesto pueden parecer impropios cuando son frecuentes o rutinarios
- No ofrezca ni acepte regalos en efectivo o equivalentes, tales como tarjetas regalo
- Siga los límites monetarios y los procesos de aprobación de nuestra política de obsequios y hospitalidad de la unidad de negocios

### ¿Qué es un regalo?

Puede ser cualquier cosa de valor. Los ejemplos pueden incluir bienes o cualquier artículo físico, préstamos, favores y otros beneficios.

### ¿Qué es la hospitalidad?

La hospitalidad respecto de negocios incluye comidas (eventos deportivos o conciertos), alojamiento y viajes.

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con su equipo de Ética.



# Conflictos de intereses

Los conflictos de intereses se producen cuando existe un conflicto entre nuestros intereses personales y nuestras responsabilidades para con Skanska. Incluso la apariencia de un conflicto de intereses puede ser tan perjudicial como un conflicto real. Debemos revelar y gestionar adecuadamente todas las situaciones de conflicto de intereses.

## Esto significa que nosotros:

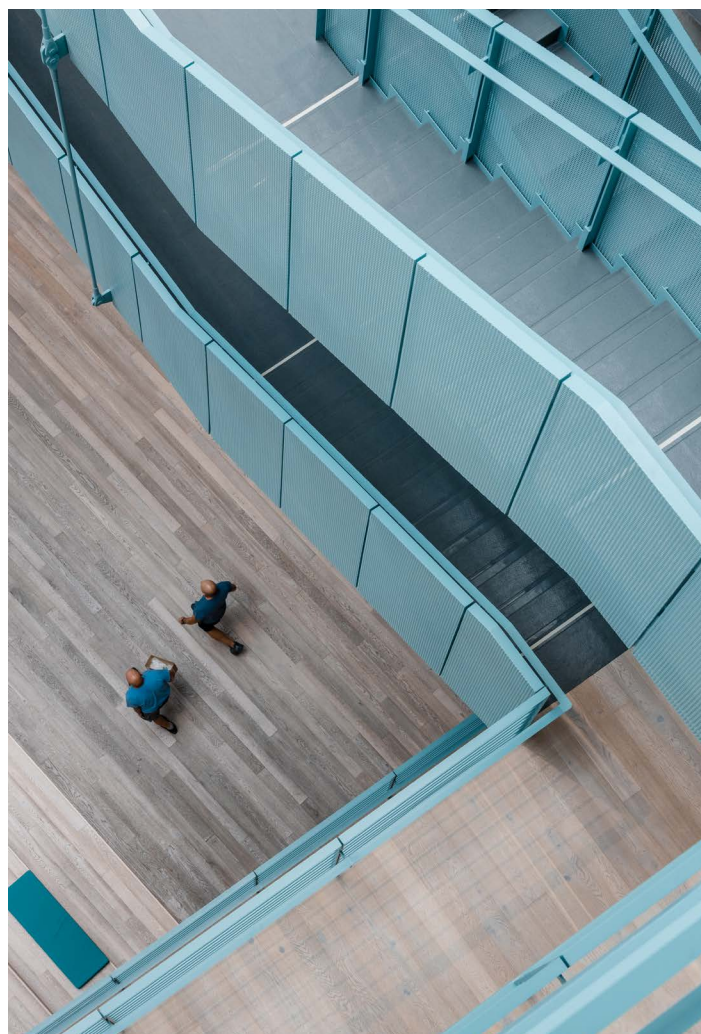
- Evitaremos situaciones que puedan crear o parezcan crear un conflicto de intereses
- Tomamos decisiones empresariales sin tener en cuenta el beneficio personal
- Revelamos de forma transparente los posibles conflictos de intereses según las normas de nuestra unidad de negocios para que puedan gestionarse

### ¿Qué es un conflicto de intereses?

Los conflictos de intereses surgen cuando nuestros intereses privados, relaciones personales o actividades fuera de Skanska influyen, o parecen influir, en nuestra capacidad para tomar decisiones objetivas, lo que podría afectar negativamente a Skanska. Pueden surgir conflictos de intereses al ofrecer, dar o aceptar hospitalidad y entretenimiento, regalos, contribuciones caritativas, contribuciones políticas o patrocinios, y en los casos en que nuestras relaciones cercanas puedan interferir con nuestras responsabilidades hacia Skanska. Estos conflictos también pueden surgir cuando participamos en una empresa que compite o realiza negocios con Skanska.

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con sus equipos de Ética o Jurídico.





## Inversión comunitaria

Invertimos en las comunidades en las que operamos para reforzar nuestras relaciones con los grupos de interés y apoyar nuestra cultura de hacer negocios de forma responsable y sostenible.

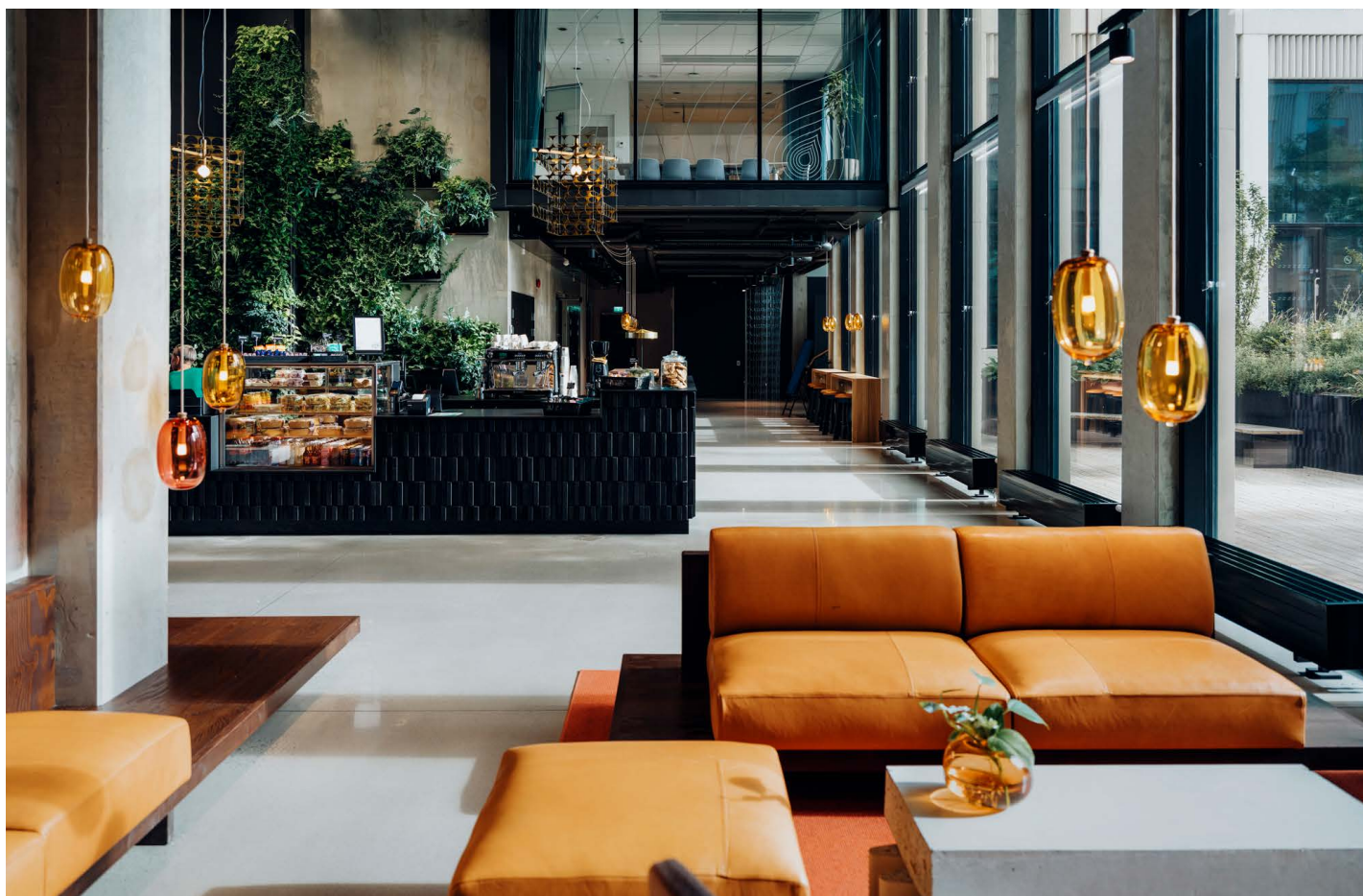
### Esto significa que nosotros:

- Apoyamos a las comunidades utilizando nuestro tiempo, experiencia y recursos
- Nunca ofrecemos o nos comprometemos a hacer algo que funde una expectativa indebida para cualquiera de las partes
- Seguimos los procedimientos de nuestra unidad de negocios para la aprobación de inversiones comunitarias a fin de evitar cualquier riesgo, tal como la apariencia de soborno

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Si tiene preguntas sobre las actividades apropiadas, póngase en contacto con su equipo de Sostenibilidad. Si tiene dudas sobre posibles conflictos de intereses, hable con su equipo de Ética.





## Patrocinio

Seleccionamos actividades de patrocinio que se centre en oportunidades relacionadas con nuestro negocio y en consonancia con nuestros valores y estrategia de sostenibilidad. Nos aseguramos de abordar cualquier acuerdo de patrocinio con integridad y transparencia.

### Esto significa que nosotros:

- Tenemos cuidado al seleccionar actividades de patrocinio, asegurándonos que el patrocinado y Skanska tengan valores similares y que la actividad esté relacionada con nuestro negocio
- Considere siempre el riesgo de soborno y nunca utilice el patrocinio para influir indebidamente en los procesos de nuestra actividad
- Obtenemos la aprobación por parte de los directivos principales de acuerdo con los límites de la autoridad establecidos por nuestra unidad de negocio antes de aceptar un patrocinio en nuestro nombre

### ¿Qué es el patrocinio?

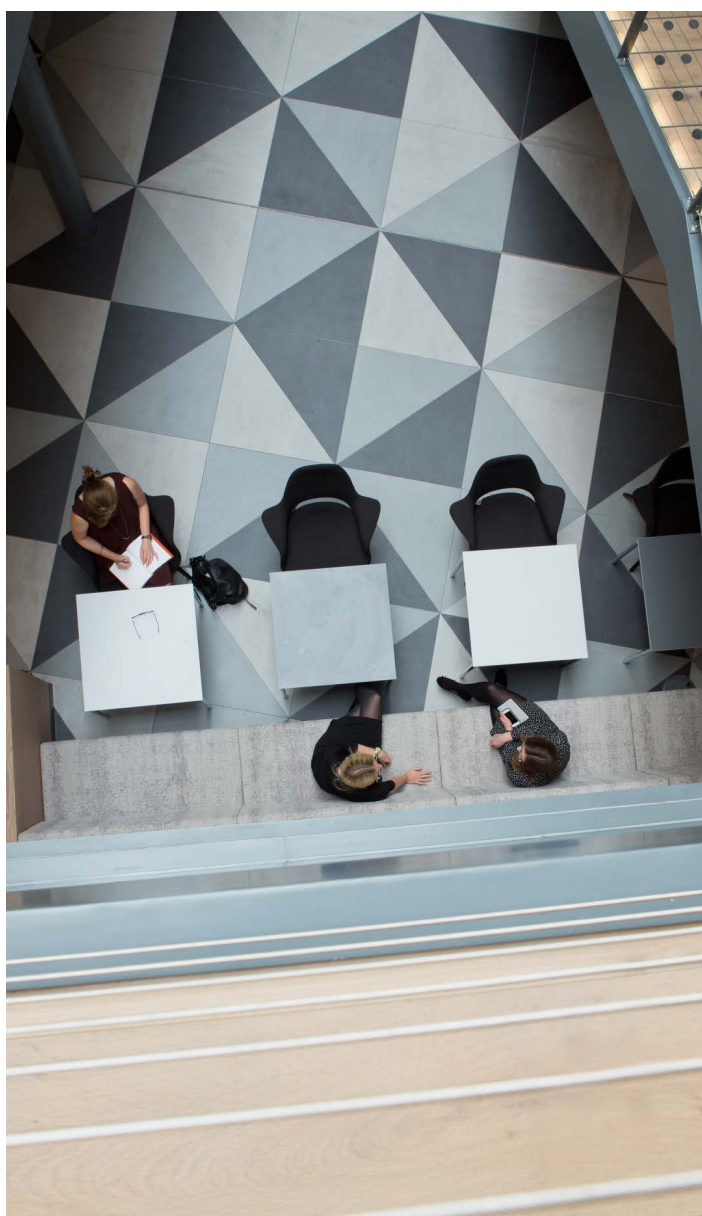
Un patrocinio es una transacción realizada con la expectativa de obtener un beneficio comercial. Cuando realizamos un pago, en metálico o en especie, para asociar nuestra marca a una actividad u organización, eso se considera un patrocinio.

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para cuestiones comerciales, póngase en contacto con su equipo de Comunicación. Si tiene dudas sobre posibles conflictos de intereses, hable con su equipo de Ética.

# Actividades políticas

Agradecemos el interés de políticos de todos los partidos por nuestros proyectos e iniciativas. Queremos proporcionar a los políticos información relevante sobre nuestro sector para que puedan tomar decisiones con conocimiento de causa. Cuando participamos en grupos de presión o hacemos contribuciones políticas, nos aseguramos de cumplir siempre la legislación aplicable.



## Esto significa que nosotros:

- No hacemos contribuciones políticas excesivas o inapropiadas en nombre de Skanska y nos aseguramos de que las mismas no infrinjan nuestra Política Anticorrupción
- Obtenemos siempre la aprobación adecuada antes de realizar cualesquiera contribuciones políticas en nombre de Skanska
- Garantizamos que todas las actividades de presión realizadas en nuestro nombre sean adecuadas y transparentes y no afecten negativamente a Skanska o a nuestra marca. En su caso, seguimos los protocolos establecidos para contratar a un grupo de presión.
- Aclaremos siempre si actuamos a título personal o en nombre de Skanska cuando participamos en actividades políticas

### ¿Qué se considera contribución política?

Es cualquier tipo de contribución realizada para apoyar a organizaciones políticas, partidos, candidatos o una posición en un referéndum. Puede hacerse en efectivo o mediante servicios, materiales, tiempo de los empleados o el uso de las instalaciones de la empresa.

### ¿Qué es un grupo de presión?

Los grupos de presión describen las actividades destinadas a influir en las decisiones políticas públicas facilitando información o expresando opiniones a los funcionarios elegidos o designados. Algunos países regulan los grupos de presión.

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Si tiene preguntas sobre las actividades apropiadas, póngase en contacto con su equipo de Comunicación. Si tiene dudas sobre posibles conflictos de intereses, hable con su equipo de Ética.



Seguimos  
nuestros  
valores  
y nuestro  
Código

Mantenemos  
un lugar de  
trabajo seguro y  
respetuoso

Nos  
comprome-  
temos con un  
futuro  
sostenible

Gestionamos  
nuestras  
relaciones  
para evitar la  
corrupción

Protegemos la  
información y  
los activos

Promovemos  
negocios justos  
y transparentes

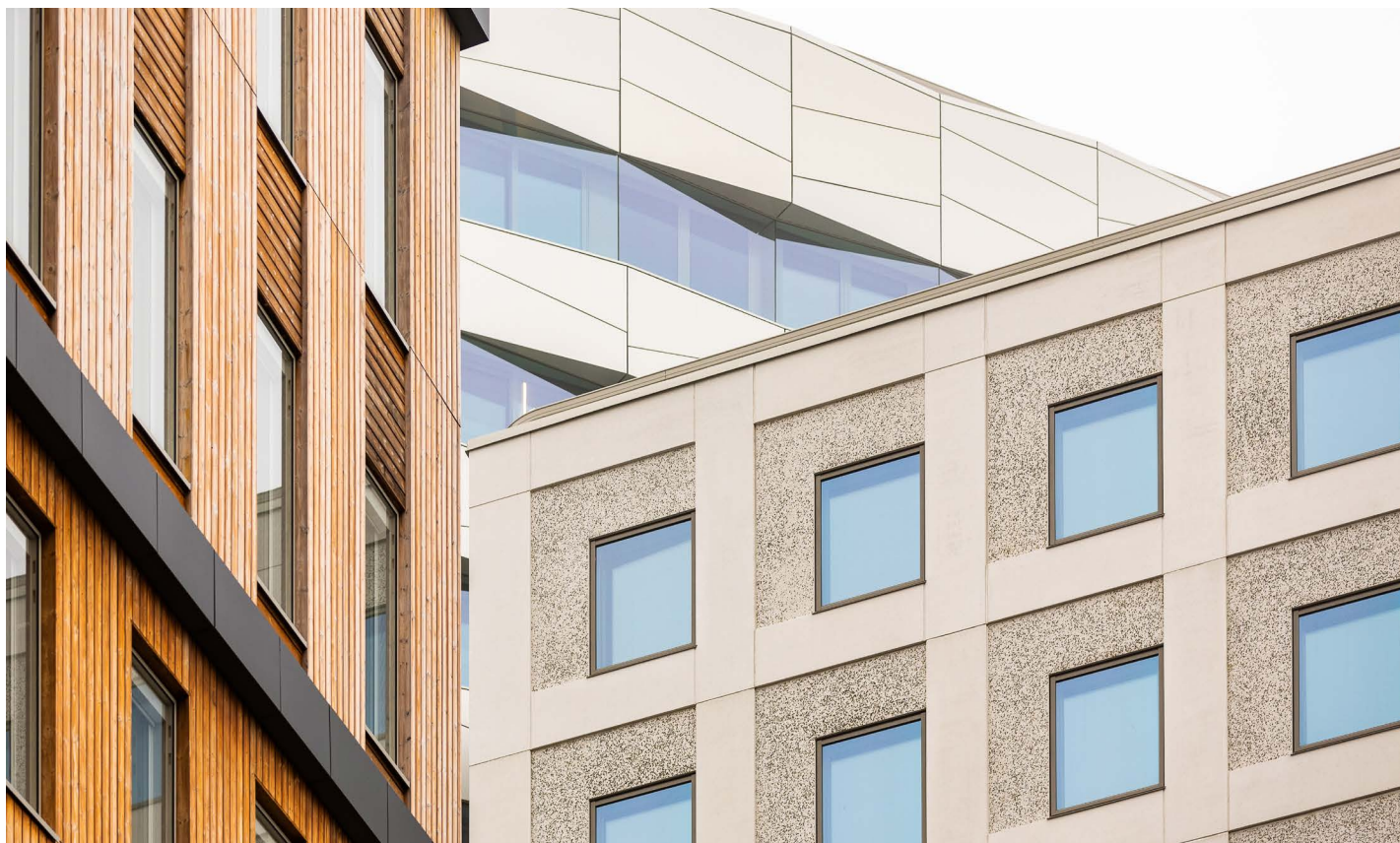
Planteamos  
inquietudes

# 05

## Protegemos la información y los activos

- Protección de datos
- Información confidencial
- Información privilegiada y abuso del mercado
- Activos de la empresa y de las partes interesadas
- Seguridad de la información





## Protección de datos

Respetamos el derecho a la intimidad y tomamos todas las precauciones adecuadas para proteger los datos personales que se nos confían. Tratamos los datos personales de forma responsable y de acuerdo con la legislación sobre protección de datos.

### Esto significa que nosotros:

- Garantizamos que el uso que hacemos de los datos personales cumpla con la normativa vigente aplicable. Esto incluye actividades como la recopilación, el registro, la estructuración, el almacenamiento, la recuperación, la revisión, la divulgación, la transferencia, el borrado o la destrucción de datos, o una combinación de los mismos.
- Garantizamos que quienes nos confían sus datos personales entiendan por qué los utilizamos y qué pensamos hacer con ellos.
- No conservamos los datos personales más tiempo del necesario para cumplir la finalidad específica para la que se los recopiló, y tratar los datos de forma confidencial y segura
- Comprendemos que sólo deben acceder a los datos personales quienes estén autorizados a verlos y tengan un interés legítimo en ellos

### ¿Qué son los datos personales?

Se trata de información relativa a una persona viva o que puede utilizarse para identificarla, ya sea directa o indirectamente. Puede incluir información de contacto (tal como un número de teléfono o una dirección de correo electrónico), nombres de familiares, información sanitaria, números de pasaporte o de identidad, direcciones IP, números de cuenta o fotos.

### Preguntas o inquietudes

Plantee cualquier duda sobre datos personales a su Responsable de Protección de Datos o al equipo Jurídico.

# Información confidencial

Mantenemos la confidencialidad de nuestras ideas, procesos y demás información comercial para seguir siendo competitivos y proteger los intereses de nuestras partes interesadas. Parte de nuestra información confidencial consiste en un tipo de activo conocido como propiedad intelectual.

## Esto significa que nosotros:

- Mantenemos confidencial toda la información no pública, ya sea perteneciente a Skanska, a otra empresa o a un particular
- Tomamos todas las medidas razonables para proteger la información confidencial de la divulgación no autorizada, el uso indebido, la pérdida o el robo
- Interactuamos cuidadosamente con los competidores para no revelar información comercial secreta
- No actuamos sobre la información confidencial que recibamos por error. En su lugar, nos ponemos en contacto con el remitente e informamos del incidente a un gerente inmediatamente.
- No pedimos a sus nuevos colegas información confidencial de sus anteriores empleadores
- Mantenemos nuestras obligaciones de confidencialidad al dejar la compañía y no nos apropiamos, utilizamos o explotamos información confidencial de Skanska

### ¿Qué es la información confidencial?

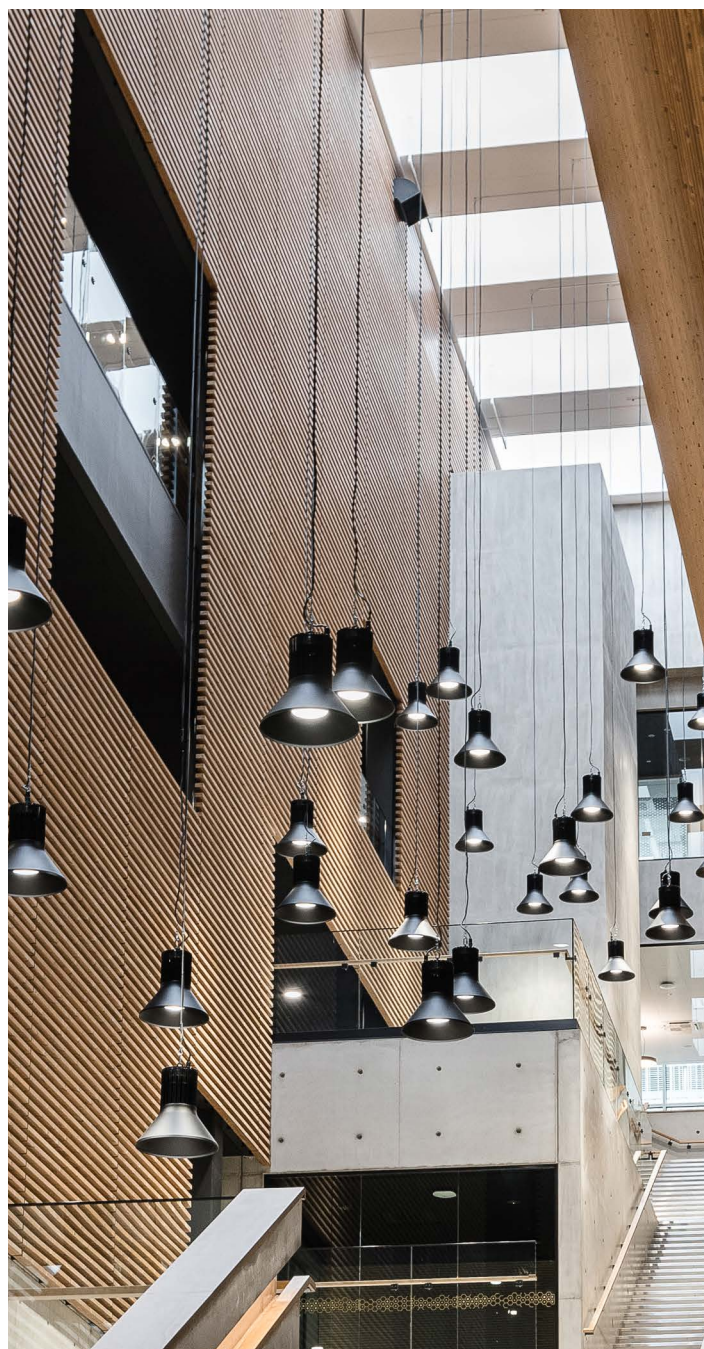
La información confidencial se refiere a información no pública tal como planes empresariales o estratégicos, planes de marketing, información financiera, detalles y diseños de proyectos, datos de clientes y socios, propiedad intelectual y otra información que no se conoce fuera de nuestra organización.

### ¿Qué es la propiedad intelectual?

Se refiere a las creaciones de la mente sobre las que una empresa o un particular pueden reclamar la propiedad. Ejemplos de estas creaciones son las marcas, patentes, marcas registradas, secretos comerciales, invenciones y materiales protegidos por derechos de autor.

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con sus equipos jurídico o de ética.





# Información privilegiada y abuso del mercado

Cumplimos la normativa sobre el uso de información privilegiada y la divulgación justa de información. No utilizamos información privilegiada para tomar decisiones comerciales, ni animamos a otros a hacerlo. Esto se aplica a la negociación de instrumentos financieros de Skanska (tales como acciones) o de otras empresas.

## Esto significa que nosotros:

- No negociamos con instrumentos financieros de una empresa, incluida Skanska, cuando tenemos información interna privilegiada sobre dicha compañía.
- Nunca revelamos información confidencial o no pública a cualquier persona que no tenga una necesidad y un derecho legítimos a saber
- No participamos en la difusión de información falsa o engañosa o hacemos algo para manipular el precio de los instrumentos financieros cotizados en bolsa
- Comunicamos cualquier información que pueda afectar al precio de nuestras acciones sólo a través de las funciones de Comunicaciones Corporativas Principales («Core Corporate Function») o de Relaciones con los Inversores del Grupo, de Skanska

### ¿Qué es la información privilegiada?

Se trata de información sobre una empresa que, si se hace pública, es probable que tenga un efecto significativo en el valor de las acciones u otros instrumentos financieros. Algunos ejemplos de posible información privilegiada son los resultados financieros, las desinversiones importantes, las adquisiciones o los proyectos.

### ¿Qué es abuso de información privilegiada y abuso de mercado?

El abuso de información privilegiada se refiere a la compra o venta de instrumentos financieros de una empresa mientras se dispone de información privilegiada sobre dicha empresa. Realizar este tipo de operaciones es ilegal, tanto si las realiza usted mismo como si comparte la información con otra persona que pueda llegar a operar con ella.

El abuso de mercado incluye la divulgación ilegal de información privilegiada y la manipulación del mercado.



## Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con su equipo Jurídico.





## Activos de la empresa y de las partes interesadas

Utilizamos los activos de nuestra empresa y los de nuestros grupos de interés de forma responsable. Los activos incluyen materias primas, dinero, productos, bienes inmuebles, equipos, ordenadores, dispositivos móviles y datos.

### Esto significa que nosotros:

- Protegemos nuestros activos y los de nuestros clientes y partes interesadas frente a daños, robos, pérdidas y usos indebidos
- Consultamos las políticas de la unidad de negocios antes de hacer uso personal de activos de la empresa
- No utilizamos los activos de la empresa en beneficio propio, como por ejemplo para un negocio secundario
- Retiramos los residuos o el material sobrante sólo de acuerdo con nuestra políticas de la unidad de negocios

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para cuestiones más complejas, póngase en contacto con el director de su centro de trabajo o de la obra.

# Seguridad de la información

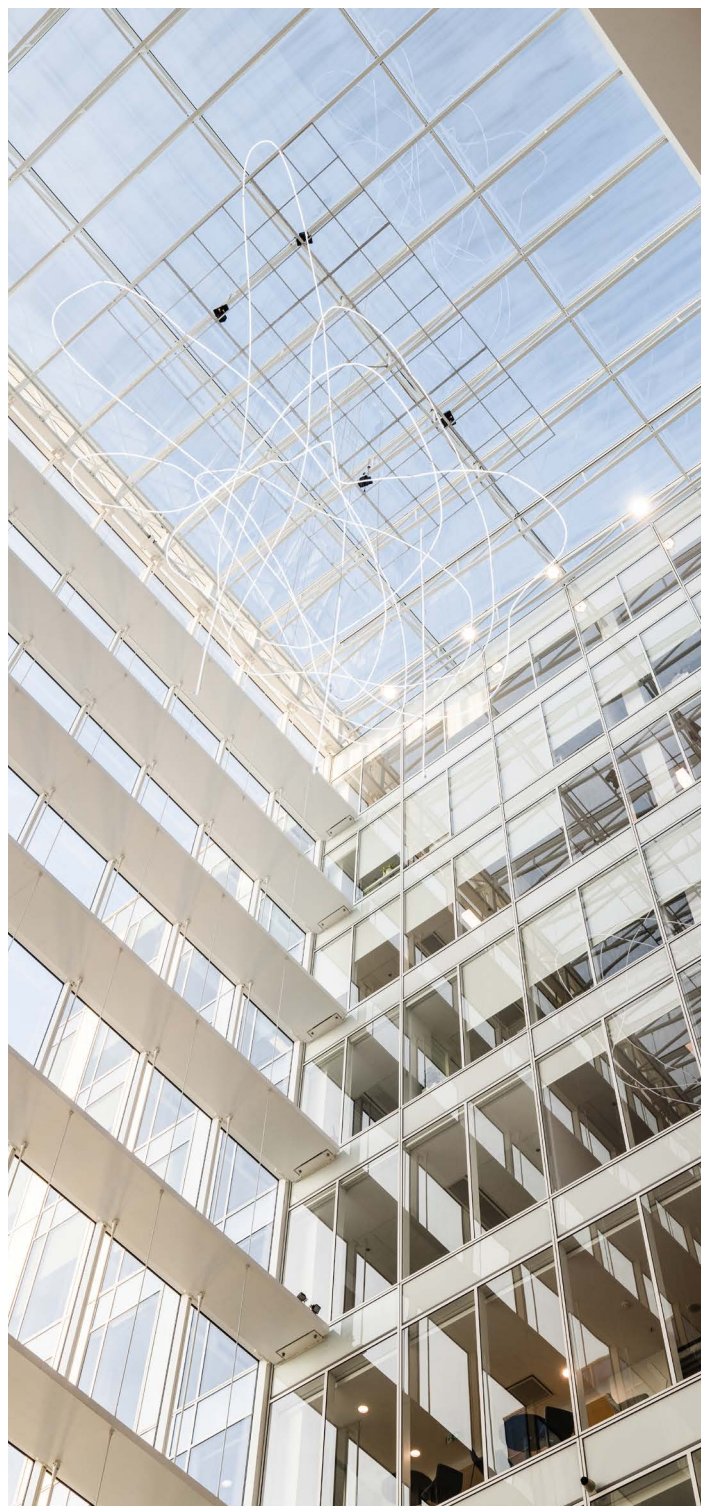
Protegemos y utilizamos adecuadamente nuestros activos informáticos. También promovemos el uso adecuado de nuestros sistemas de información para ayudar a prevenir la pérdida o el robo de nuestros activos. Fomentamos una cultura de ciberseguridad y permanecemos vigilantes frente a todas las formas de ciber amenazas.

## Esto significa que nosotros:

- No utilizamos nuestros ordenadores y sistemas de comunicaciones electrónicas para comunicaciones inadecuadas, tales como para actividades fraudulentas, discriminatorias, ofensivas o de acoso
- Tenemos cuidado al abrir archivos adjuntos o enlaces en correos electrónicos, cuando visitamos sitios web que no estén relacionados con nuestra actividad o sean de una fuente desconocida, y cuando se utilicen medios externos (tales como unidades USB)
- Nos mantenemos alertas y evitamos cualquier actividad sospechosa, como el phishing y los ataques de ingeniería social
- Extremamos las precauciones cuando manejamos información de la empresa fuera de nuestro lugar de trabajo, y garantizamos que sólo se almacenen en soluciones técnicas de Skanska
- Cumplimos con las condiciones de uso aceptable de los equipos informáticos

### ¿Qué son los activos informáticos?

Los activos informáticos incluyen tanto bienes físicos, como ordenadores, teléfonos e impresoras, y medios electrónicos, como correo electrónico, acceso a redes e Internet y herramientas de colaboración.



### Preguntas o inquietudes

Comuniquen los incidentes de seguridad o cualquier otro problema a su equipo informático.



Seguimos  
nuestros  
valores  
y nuestro  
Código

Mantenemos  
un lugar de  
trabajo seguro y  
respetuoso

Nos  
comprome-  
temos con un  
futuro  
sostenible

Gestionamos  
nuestras  
relaciones  
para evitar la  
corrupción

Protegemos la  
información y  
los activos

Promovemos  
negocios justos  
y transparentes

Planteamos  
inquietudes

# 06

## Promovemos negocios justos y transparentes

- Competencia justa
- Relaciones con socios de comerciales
- Sanciones comerciales y lavado de dinero
- Registros, informes y fraude
- Comunicaciones externas



# Competencia justa

Las leyes de competencia y defensa de la competencia protegen el mercado promoviendo la competencia libre y justa. Estamos comprometidos con la competencia leal y no incurrimos en conductas anticompetitivas.

## Esto significa que nosotros:

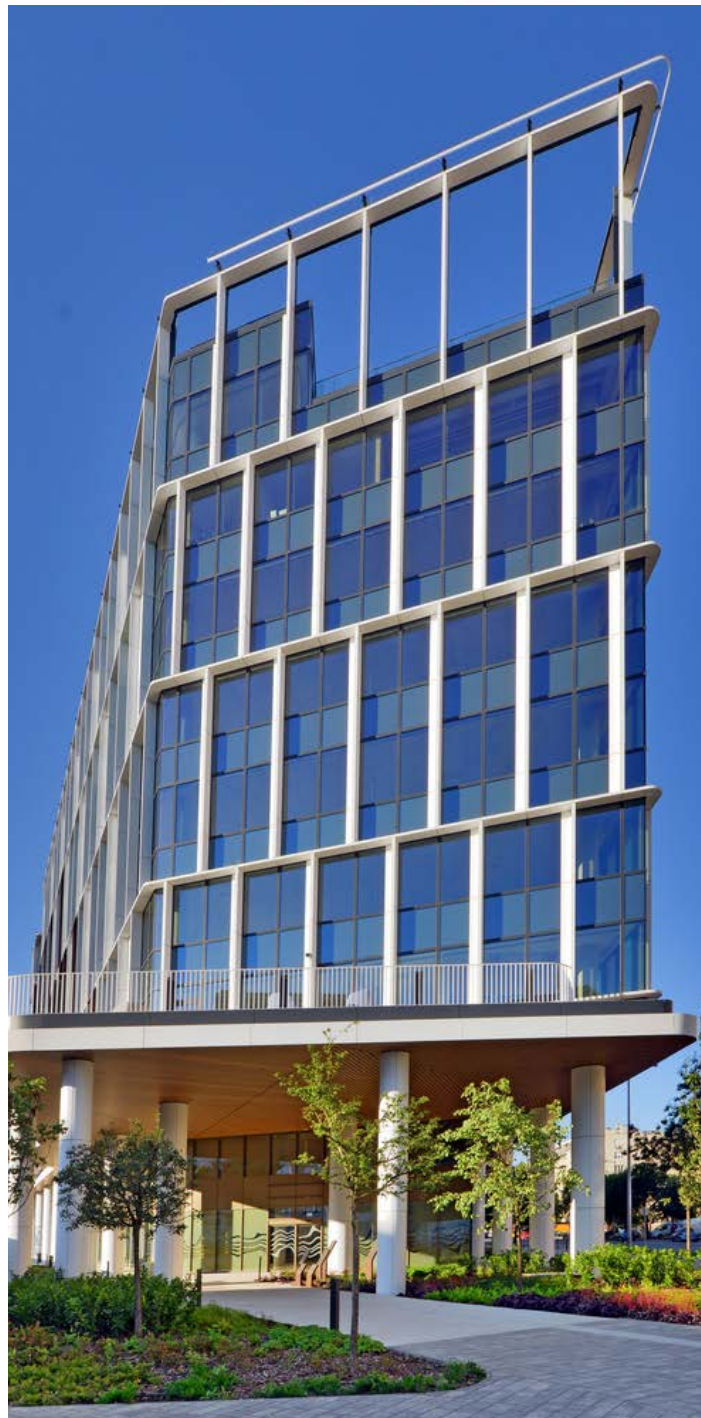
- No toleramos las infracciones a las leyes de competencia y antimonopolio
- No llegamos a acuerdos con la competencia para restringir la competencia (directa o indirecta a través de terceros)
- No discutimos ni intercambiamos información comercial sensible con la competencia

### ¿Qué es un comportamiento anticompetitivo?

Por comportamiento anticompetitivo se entienden las prácticas empresariales que impiden o reducen la competencia en un mercado. Incluye acuerdos anticompetitivos en los que las empresas acuerdan o tienen un pacto para no competir entre sí de determinadas maneras. Algunos ejemplos son los competidores que fijan precios, amañan licitaciones o se reparten mercados o clientes entre ellos. También puede incluir la monopolización o el abuso de posición dominante.

### Preguntas o inquietudes

Consulte a su equipo jurídico para obtener orientación.







# Relaciones con socios de comerciales

Nos comprometemos a hacer negocios de forma responsable y sostenible. Mantenemos relaciones constructivas y duraderas con socios comerciales cuyos valores coinciden con los nuestros.

## Esto significa que nosotros:

- Actuamos con integridad y equidad en nuestras relaciones comerciales con nuestros socios y esperamos que ellos hagan lo mismo
- Llevamos a cabo la diligencia debida, incluyendo controles relacionados con la sostenibilidad, respecto de nuestros socios comerciales
- Garantizamos que nuestro Código del Proveedor forme parte de nuestros acuerdos contractuales con los socios comerciales pertinentes
- Escuchamos activamente a nuestros clientes para comprender sus necesidades y expectativas, trabajando con ellos de forma innovadora y proactiva

## Preguntas o inquietudes

Consulte con su jefe si tiene dudas sobre la conducta ética de un socio comercial. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con sus equipos de Compras o Ética.

# Sanciones comerciales y lavado de dinero

Nos adherimos a las leyes y regulaciones aplicables que rigen las sanciones comerciales y la lucha contra el lavado de dinero. Hacemos negocios con clientes y socios comerciales de buena reputación que participan en actividades comerciales legítimas con fondos procedentes de fuentes legítimas.

## Esto significa que nosotros:

- Llevamos a cabo una diligencia debida adecuada y continua para comprender el negocio y los antecedentes de los clientes y socios comerciales. Esto incluye la identificación del beneficiario efectivo final del negocio.Business
- Seguimos los procedimientos sancionadores adecuados para garantizar que no nos involucramos en cualquier transacción con países, regiones, empresas, particulares, bienes o servicios sancionados
- No realizamos nunca una transacción comercial si sospechamos que la misma implica fondos procedentes de actividades ilegales

### ¿Qué son las sanciones comerciales?

Las sanciones comerciales son instrumentos jurídicos utilizados por gobiernos y organismos multinacionales para influir en la política exterior, ya sea prohibiendo los tratos comerciales con determinados países, personas y entidades, o restringiendo la importación o exportación de determinados productos o servicios.

### ¿Qué es el lavado de dinero?

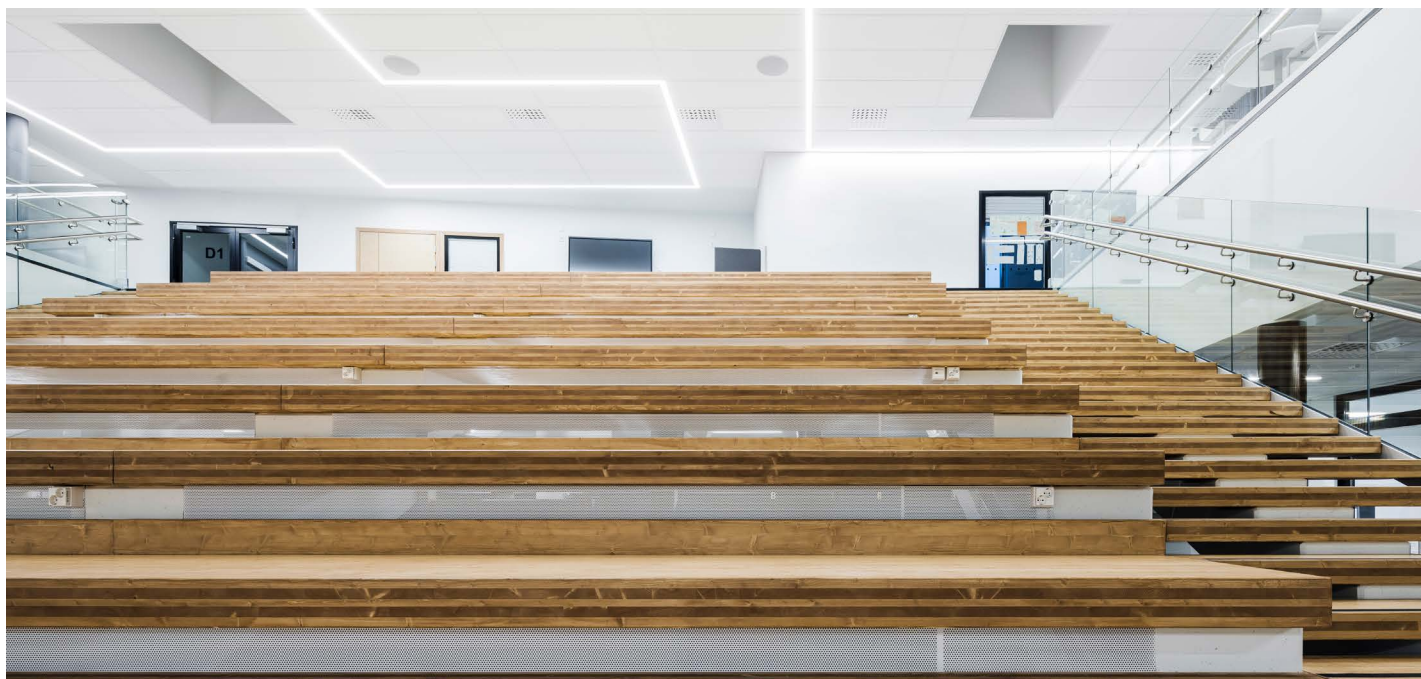
El lavado de dinero es el acto de disfrazar el origen ilícito de dinero o activos para que parezcan legítimos.

### Preguntas o inquietudes

Consulte a sus equipos de Ética o Jurídico para que le orienten.







## Registros, informes y fraude

Hacer negocios con integridad y transparencia exige mantener registros adecuados. Registramos y comunicamos nuestra información comercial de forma completa y precisa. No toleramos ninguna forma de fraude o reclamaciones falsas, y cumplimos con todos los requisitos de información aplicables.

### Esto significa que nosotros:

- Mantenemos registros precisos y completos, garantizando que no son falsos ni engañosos. Esto se aplica tanto a los registros no financieros, tales como hojas de control horario, resultados de pruebas o datos relacionados con la calidad, la seguridad o el impacto medioambiental.
- Cumplimos con los requisitos de información aplicables, incluidos verificación y auditoría, si procede
- No destruimos ni alteramos nunca los registros que deban conservarse por motivos legales o contractuales, o que puedan llegar a ser necesarios para cualesquiera auditorías o investigaciones posteriores
- Verificamos que nuestros informes de gastos incluyan sólo los artículos que tienen derecho a reclamar y que se han contraído correctamente en el ejercicio de las actividades de Skanska
- Registramos la naturaleza completa y exacta de todas las transacciones de acuerdo con los principios contables aceptados localmente
- No participe en tramas fiscales ilegales

### ¿Qué es el fraude?

El fraude implica algún tipo de engaño, normalmente para obtener dinero, bienes o servicios, directa o indirectamente. Hacer reclamaciones falsas es un tipo de fraude e incluye falsear los costes del suministro de materiales o servicios, ocultar intencionadamente defectos o fabricar pruebas.

### Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos contables más complejos, póngase en contacto con su equipo de Finanzas. Hable con sus equipos de Ética o Jurídico si tiene preguntas relacionadas con el fraude.



# Comunicaciones externas

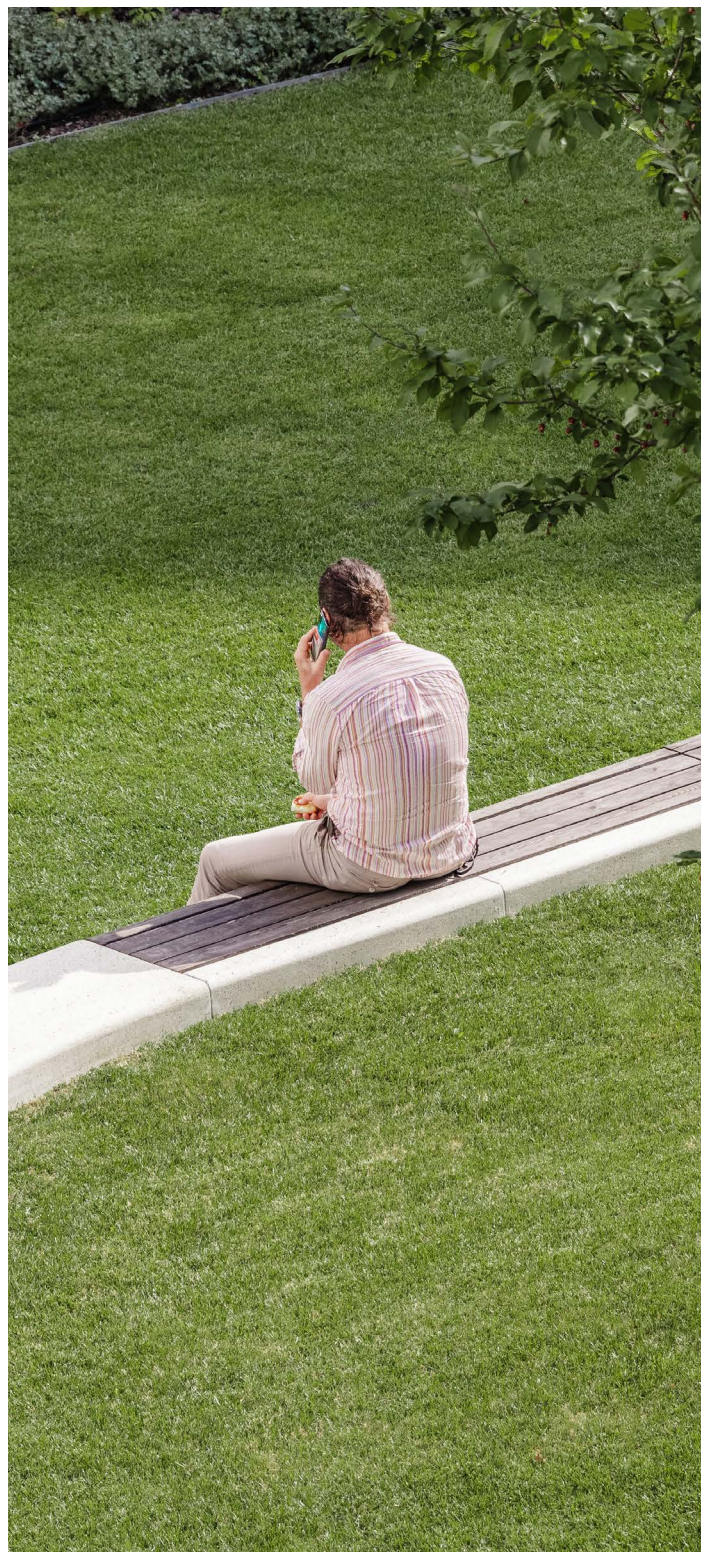
La comunicación es un componente clave de nuestro negocio, y la forma en que nos comunicamos afecta a nuestra reputación ante nuestras partes interesadas y el público. Seguimos las normas formales de comunicación de las empresas que cotizan en bolsa en Suecia.

## Esto significa que nosotros:

- Respondemos con profesionalidad y puntualidad, y proporcionamos información exacta, pertinente y fiable al comunicarnos con terceros
- Hablamos con los medios de comunicación en nombre de Skanska sólo cuando estamos autorizados para ello, y remitimos a los medios de comunicación las solicitudes de información vía los portavoces designados de nuestras unidades de negocios
- Aclaremos siempre si hablamos en nombre de Skanska o de nosotros mismos como individuos cuando nos comunicamos con agentes externos
- Protegemos la marca Skanska y somos respetuosos con los demás al utilizar nuestras cuentas personales en las redes sociales
- Remitimos las preguntas de los medios de comunicación sobre las acciones o las finanzas de Skanska a la Función Corporativa Central de Comunicaciones («Core Corporate Function») o al Grupo Función Relaciones con los Inversores («Function Investor Relations»)

## Preguntas o inquietudes

Si tiene consultas rutinarias, su gerente es el lugar adecuado para empezar. Para asuntos más complejos, póngase en contacto con su equipo de Comunicación.





Seguimos  
nuestros  
valores  
y nuestro  
Código

Mantenemos  
un lugar de  
trabajo seguro y  
respetuoso

Nos  
comprome-  
temos con un  
futuro  
sostenible

Gestionamos  
nuestras  
relaciones  
para evitar la  
corrupción

Protegemos la  
información y  
los activos

Promovemos  
negocios justos  
y transparentes

Planteamos  
inquietudes

# 07

## Planteamos inquietudes

- Nuestra cultura de expresarse con franqueza y no recibir represalias
- Informar una inquietud
- Datos de contacto



# Nuestra cultura de «hablar claro» y nuestra política de no represalias

En Skanska promovemos una cultura de "hablar claro" la cual nos anima a plantear nuestras preguntas y preocupaciones sin miedo a recibir represalias.

## Nuestra política de no represalias

Queremos que todos se sientan cómodos planteando sus preocupaciones sin preocuparse por una reacción negativa. Skanska no tolera ninguna forma de represalia contra un empleado que denuncie de buena fe una sospecha de conducta indebida. "Buena fe" significa que, a su leal saber y entender, todo lo que comunica es cierto y que comunica todo lo que sabe. Las represalias pueden adoptar muchas formas; algunos ejemplos de represalias en el lugar de trabajo son el despido, el descenso de categoría, una mala evaluación del rendimiento, el cambio de funciones, el traslado de puesto o ubicación, o la reducción de salario.

Todo empleado que tome represalias será objeto de medidas disciplinarias. Si usted o sospecha que usted u otra persona ha sufrido represalias, debe denunciarlo como sospecha de conducta indebida.



## Esto significa que nosotros:

- Diremos lo que pensamos respetuosamente sin miedo a sufrir represalias ni a sentir vergüenza
- Defendemos a los compañeros que puedan llegar a estar sufriendo represalias, intimidación, acoso u otras conductas no acordes con los valores de nuestra empresa
- Evitamos cualquier conducta que pueda ser de represalia, teniendo cuidado de no tratar de forma diferente a alguien que ha denunciado una conducta indebida
- Informamos respecto de cualquier sospecha de represalia como posible falta de ética profesional

## Esto significa que nuestros directivos deben:

- Crear un entorno de trabajo que fomente un diálogo abierto
- Garantizar que las denuncias de conducta indebida presunta o conocida se aborden adecuadamente
- Tratar todos los problemas de forma justa e imparcial



# Informar una inquietud

Hacemos negocios con integridad y transparencia. Una parte fundamental de esto es animarnos mutuamente a denunciar conductas que sepamos o sospechemos que son ilegales, poco éticas o que infringen de algún modo nuestro Código o nuestras políticas. Dependemos de estos informes para proteger nuestro negocio y nuestra reputación.

Esto significa que todos somos responsables de notificar lo antes posible cualquier conducta indebida sospechada o conocida.

## Cómo informar sobre una inquietud

### Nuestras opciones internas

Por lo general, lo mejor es que hable con su jefe (o si, por ejemplo, eso no es posible o apropiado, - con el jefe de su jefe) sobre lo que le preocupa. Ellos serán el mejor lugar para empezar en relación con las preocupaciones rutinarias.

Usted también puede hablar con el equipo de Recursos Humanos o Jurídico de su unidad de negocios. RRHH es el mejor lugar para los asuntos relacionados con su empleo.

Si desea denunciar sospechas de conducta indebida o problemas éticos, póngase en contacto con el Comité de Ética de su unidad de negocios. Consulte los datos de contacto más abajo.

### Nuestra línea directa

Si usted no se siente cómodo denunciando una conducta indebida en persona, puede hacerlo a través de nuestra Línea Directa del Código de Conducta, y puede optar por hacerlo de forma anónima, si lo prefiere. La línea directa funciona de forma independiente y está disponible por teléfono, [en línea](#) y a través de la aplicación SpeakUp.

### Investigaciones

Investigaremos sin demora todas las conductas indebidas denunciadas y tomaremos las medidas adecuadas en función de los resultados de nuestra investigación. Toda información facilitada durante las investigaciones se mantendrá confidencial, a menos que su divulgación sea exigida por ley o por decisiones administrativas.



# Datos de contacto

Para presentar una denuncia confidencial ante Comité de Ética del Grupo o de una unidad de negocios, envíe un correo electrónico a:

Grupo	<a href="mailto:ethics.committee@skanska.se">ethics.committee@skanska.se</a>
BoKlok	<a href="mailto:ethics.committee@boklok.se">ethics.committee@boklok.se</a>
Europa Central	<a href="mailto:komitet.ds.etyki@skanska.pl">komitet.ds.etyki@skanska.pl</a>
Desarrollo Comercial Europa	<a href="mailto:cde.ethics.committee@skanska.pl">cde.ethics.committee@skanska.pl</a>
Desarrollo Comercial Nórdico	Póngase en contacto con el Comité de Ética de la unidad de negocios de Construcción correspondiente. Informe de Dinamarca al Comité Sueco de Ética.
Desarrollo comercial EE.UU.	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
Finlandia	<a href="mailto:eettinenkomitea@skanska.fi">eettinenkomitea@skanska.fi</a>
Noruega	<a href="mailto:etiskrad@skanska.no">etiskrad@skanska.no</a>
Desarrollo Residencial Europa	<a href="mailto:rde.ethics@skanska.cz">rde.ethics@skanska.cz</a> / <a href="mailto:rde.ethics@skanska.pl">rde.ethics@skanska.pl</a>
Suecia	<a href="mailto:etiska.radet@skanska.se">etiska.radet@skanska.se</a>
Reino Unido	<a href="mailto:ethics.committee@skanska.co.uk">ethics.committee@skanska.co.uk</a>
USA Building	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
USA Civil	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
USA Inc	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>

Para hacer una denuncia a través de nuestra línea directa externa tiene varias opciones:

El código de organización de Skanska es 109708. Introduzca este dato si se le solicita.

## Denuncie en línea

Utilice este código QR para conectarse directamente a la página de informes de Skanska SpeakUp, o haga clic o pegue <https://skanska.speakup.report/skanska> en su navegador.



## Informar a través de la aplicación SpeakUp

Si tiene un teléfono Skanska, la aplicación SpeakUp está preinstalada. Si no, puede descargarla utilizando este código QR o encuéntrela en su tienda de aplicaciones.



Desde dentro de la aplicación, utilice este código QR para informar en línea, o el código de organización 109708 para conectarse a la página de informes SpeakUp de Skanska.



## Informe por teléfono

Marque uno de los números de teléfono que figuran a continuación. Introduzca el código de la organización: 109708

Chequia	800 050 833	Teléfono gratuito
Dinamarca	+45 43 31 09 61	Llamada con tarifa local
Finlandia	0800 392912	Teléfono gratuito
Hungría	06 809 845 89	Teléfono gratuito
Noruega	+47 24 14 06 01	Llamada con tarifa local
Polonia	800012953	Teléfono gratuito
Rumania	0800 400653	Teléfono gratuito
Eslovaquia	0800 113 418	Teléfono gratuito
Suecia	020 160 4703	Teléfono gratuito
Reino Unido	0800 022 4118	Teléfono gratuito
Estados Unidos	+1 (669) 288 7154 O +1-888-808-5409	Llamada con tarifa local Llamada gratuita



Skanska AB (publ)  
Warfvinges väg 25  
SE-112 74 Estocolmo, Suecia

Tel: +46 (0)10 448 00 00  
[group.skanska.com](https://group.skanska.com)

2024, Código de Conducta de  
Skanska, versión 4.0

**SKANSKA**