

SKANSKA

**Supplier
Code of Conduct
Código de Conducta
para Proveedores**



2 **Contenido**

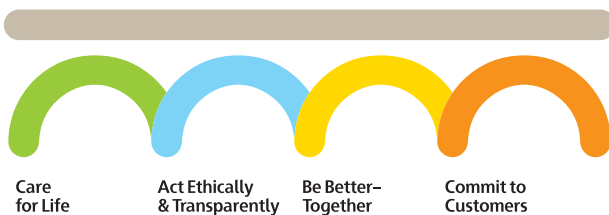
| | |
|--|----|
| Introducción | 3 |
| Salud, seguridad y bienestar | 6 |
| Condiciones laborales justas | 6 |
| Prohibición de la discriminación y el acoso | 7 |
| Clima y Medio ambiente | 7 |
| Protección de activos, propiedad y equipamientos | 8 |
| Confidencialidad | 8 |
| Protección de datos personales (protección de datos) | 9 |
| Anticorrupción y antisoborno | 9 |
| Competencia leal | 10 |
| Conflictos de interés | 10 |
| Hospitalidad y regalos | 11 |
| Sanciones | 11 |
| Cómo informar de un problema | 12 |

Introducción

Skanska se esfuerza en crear las mejores relaciones comerciales con sus proveedores, basadas en valores comunes y conductas esperadas. El Código de Conducta de Skanska (nuestro Código) es una guía de comportamiento para el personal. El Código de Conducta para Proveedores (nuestro Código para Proveedores) incluye apartados relevantes de nuestro Código, también aplicables a Usted como parte importante de nuestra cadena de suministro. Animamos a los proveedores de Skanska a mantener un diálogo constructivo con nosotros en cuanto al Código para Proveedores y nuestra relación comercial.

Bases del Código para Proveedores

Skanska se compromete a dirigir su negocio de una manera responsable y sostenible. A nuestros proveedores les planteamos las mismas exigencias. Nuestro Código y nuestro Código para Proveedores se basan en los Valores de Skanska, descritos a continuación:



Respeto por la vida

Respetamos la vida y el medio ambiente. Trabajamos de manera segura o no trabajamos. Nunca ignoramos condiciones inseguras. Damos nuestro apoyo a la salud y el bienestar. Fomentamos soluciones verdes y conducimos nuestras operaciones de manera ecológica. Aceptamos nuestra responsabilidad con las generaciones futuras.

Comportamiento ético y transparente

Nuestra actividad comercial se caracteriza por un elevado grado de integridad y transparencia.

Respetamos nuestro Código de Conducta y nunca tomamos atajos. Promovemos un clima laboral de libre opinión.

Ser mejores – Juntos

Nuestra ambición es mejorar siempre. Somos una organización que fomenta el aprendizaje y comparte con generosidad los conocimientos adquiridos. Estamos orgullosos de la calidad e innovación ofrecidas. Construimos equipos One Skanska junto con nuestros clientes, socios y comunidades. Aprovechamos la diversidad para ofrecer las mejores soluciones. Promovemos una cultura inclusiva, abierta y justa, basada en la confianza y el respeto mutuos.

Compromiso con los clientes

Ayudamos a nuestros clientes a tener éxito en sus negocios. Nos esforzamos por comprender sus necesidades y las de sus clientes. Nuestro objetivo es convertir sus visiones en realidad.

Skanska se ha adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez Principios sobre los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción. Asimismo, apoyamos los derechos de todas las personas tal y como se describe en la Declaración Universal de los Derechos Humanos adoptada por la ONU y las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo.

Además, como fundadores de la Iniciativa de Alianza contra la Corrupción (PACI), respaldamos los principios que PACI representa.

A quién se aplica el Código

Este Código para Proveedores se aplica a proveedores de bienes y servicios – y a sus empleados – en su trabajo con Skanska a través de un acuerdo contractual. No se aplica a transacciones individuales como un viaje en taxi, una cena en un restaurante, la compra de un billete de tren o transacciones similares no sujetas a un acuerdo de este tipo.

El término “proveedores” incluye proveedores, subcontratistas, proveedores de servicios, proveedores de servicios profesionales, asesores, intermediarios y agentes. Como proveedor, se compromete a garantizar que las prácticas y los principios descritos en el Código para Proveedores de Skanska se aplican en toda su cadena de suministro.

Cumplimiento de las leyes

Le exigimos respetar todas las leyes aplicables y nuestro Código para Proveedores, incluso cuando los estándares de nuestro Código para Proveedores sean más estrictos, siempre y cuando no entren en conflicto con la legislación local. Las costumbres o prácticas locales nunca prevalecen sobre las exigencias legales. Si considera que nuestro Código para Proveedores contradice la legislación vigente, le rogamos que informe al responsable pertinente de Skanska.

Informar de un problema

Skanska cree firmemente que una cultura corporativa ética se basa en parte en la creación de un ambiente laboral en el que todo el personal se sienta capacitado para informar de infracciones

de nuestro Código o de nuestro Código para Proveedores, incluyendo conductas presuntamente ilegales o poco éticas (agrupadas bajo el término “conducta indebida”). Nos comprometemos a investigar cualquier sospecha fundada o presunta de casos de conducta indebida, y a tomar las medidas necesarias basadas en las conclusiones de nuestra evaluación.

Del mismo modo, queda obligado – personal y cadena de suministro incluidos – a informarnos de cualquier sospecha fundada o presunta de casos de conducta indebida. Podrá informarnos hablando con el responsable pertinente de Skanska, el Comité de ética de su unidad o la Unidad de denuncia (unidad de Skanska) para la que trabaja. Si lo prefiere, puede informar de conductas indebidas de manera confidencial y anónima poniéndose en contacto con Skanska Code of Conduct Hotline, por teléfono o a través del sitio web (más información al final de este Código para Proveedores).

Prohibición de represalias

Skanska no tolera ningún tipo de represalia, propia o por parte de terceros, contra ningún empleado por denunciar de buena fe conductas indebidas, fundadas o presuntas. Del mismo modo, usted se compromete a no adoptar represalias ni tolerar represalias contra ningún empleado por denunciar de buena fe conductas indebidas. Hacer una denuncia de “buena fe” significa que su denuncia es sincera, honesta y completa, a su mejor saber y entender.

Auditorías

Skanska se reserva el derecho de controlar y realizar auditorías para verificar el cumplimiento de nuestro Código para Proveedores. Del mismo modo, Usted se compromete a cooperar facilitando información relevante que podamos solicitar y poniendo a su personal a disposición de

Skanska para poder llevar a término una auditoría exhaustiva.

Asimismo, se le exige que controle el cumplimiento de nuestro Código para Proveedores en su cadena de suministro, y que realice auditorías en su cadena de suministro cuando Skanska así lo exija. Cualquier incumplimiento suyo o en su cadena de suministro deberá remediarse de manera puntual y sin costo adicional para Skanska ni nuestros clientes.

La violación de nuestro Código para Proveedores puede tener un impacto negativo en su relación comercial con Skanska.

Entre las posibles consecuencias puede incluirse pero sin limitarse a esta, la rescisión del contrato. La predisposición a las auditorías no exime ni limita las obligaciones ni las responsabilidades de un proveedor.

Salud, seguridad y bienestar



Nos preocupamos por las personas y por aquellos afectados por nuestros lugares de trabajo, y nos esforzamos continuamente por crear un entorno laboral que fomente la salud, la seguridad y el bienestar. Nuestra ambición es ser líderes del sector en el ámbito de la salud y la seguridad mediante la introducción de mejoras continuadas medibles que nos acerquen a nuestro objetivo: ofrecer un entorno laboral libre de lesiones. Promovemos y compartimos prácticas correctas de seguridad personal y de prevención de accidentes en nuestra cadena de suministro y en nuestra industria.

¿Qué significa para Usted?

- Colabora con Skanska y otros proveedores para garantizar un entorno laboral saludable y seguro.
- Garantiza que su personal y terceros integrantes de su cadena de suministro reciban la capacitación adecuada y dispongan de los equipamientos adecuados para trabajar de manera segura.
- Es consciente de que todo el personal tiene el derecho y la obligación de detener cualquier trabajo peligroso.
- Informa a Skanska de todo incidente relacionado con la salud y la seguridad que tenga conexión directa con nuestros proyectos y entornos laborales.

Condiciones laborales justas



Reconocemos los derechos humanos a escala mundial y unas condiciones laborales justas para quienes trabajan en nuestros proyectos, en nuestros lugares de trabajo y en nuestra cadena de suministro.

¿Qué significa para Usted?

- Garantiza que las condiciones laborales, horas de trabajo, salarios y beneficios estén en conformidad con la legislación nacional y local, y con las convenciones relevantes de la OIT.
- No tolera el uso de mano de obra infantil ni ningún tipo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, incluyendo prácticas como la retención ilegal o ilegítima de salarios. Consideramos niños a los menores de 15 años, a menos que la legislación local sobre la edad mínima laboral establezca una edad superior para trabajar.
- No permite prácticas que restrinjan la libre circulación de trabajadores: por ejemplo, solicitar a los empleados que entreguen documentos de identificación, pasaportes o permisos laborales como condición para acceder a un empleo.
- Reconoce y respeta los convenios colectivos y el derecho de libre asociación de los empleados, donde la ley lo permita.
- Reconoce las necesidades especiales de los empleados menores de 18 años y su deber de velar por su bienestar.

Prohibición de la discriminación y el acoso



Respetamos a todas las personas y nos esforzamos por trabajar como un solo equipo, promoviendo una comunicación abierta, directa y respetuosa. Brindamos un trato igualitario y las mismas oportunidades a todas las personas, y no aceptamos ningún tipo de discriminación o acoso.

¿Qué significa para Usted?

- No acepta comportamientos irrespetuosos, la intimidación, la discriminación, el acoso ni insinuaciones sexuales indeseadas.
- Se abstiene de cualquier forma de discriminación y ofrece un trato igualitario y las mismas oportunidades a todos los empleados y a los candidatos a un puesto.
- Adopta y promueve una cultura inclusiva.

Clima y Medio ambiente



Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y estamos convencidos de que podemos contribuir a un mundo más sostenible. Trabajamos activamente para mejorar el desempeño medioambiental de nuestras operaciones, proyectos, productos y servicios durante su ciclo de vida completo.

¿Qué significa para Usted?

- Conduce sus operaciones respetando el medio ambiente y la legislación aplicable.
- Cumple con los estándares exigidos por el sistema de gestión medioambiental de Skanska.

Protección de activos, propiedad y equipamientos



Protegemos los activos de Skanska contra daños, robos, pérdidas y usos indebidos, ya que son cruciales para nuestro negocio. Los activos son tangibles o intangibles. Un ejemplo de activos tangibles son las materias primas, el capital, los productos, las computadoras, la propiedad inmobiliaria, la maquinaria y los equipamientos. Ejemplos de activos intangibles son nuestra marca, las patentes, las marcas registradas, los conocimientos, los secretos comerciales y la propiedad intelectual.

¿Qué significa para Usted?

- Respetar los activos de Skanska y de nuestras partes interesadas.
- Solo utilizar los activos de Skanska y terceros con la autorización debida.
- No tolerar el robo de activos.

Confidencialidad



Respetamos la información confidencial relacionada con Skanska y otras partes interesadas, y tomamos todas las medidas razonables para prevenir la divulgación no autorizada de información confidencial a personas que no la necesitan para realizar su trabajo.

¿Qué significa para Usted?

- Garantizar la protección de información confidencial que le ha sido confiada por Skanska, nuestros clientes y terceros.
- No utilizar información confidencial recibida por error, independientemente de si le ha llegado a través de Skanska, nuestros clientes u otra persona. Se pone en contacto con el emisor e informa de la situación a Skanska.

Protección de datos personales (protección de datos)



Respetamos el derecho de los individuos a proteger sus datos personales y el derecho a su integridad durante el procesamiento de estos datos. La definición de datos personales y las exigencias legales para su protección varían de país a país. Pueden incluir la fecha de cumpleaños, información de contacto, nombres de los familiares, información personal sobre la salud, fotografías o número de identidad, entre otros.

¿Qué significa para Usted?

- Garantiza que el uso de datos personales – por ejemplo recogida, registro, comparación, almacenamiento y supresión, o una combinación de los mismos – tiene lugar de conformidad con la legislación y normativa vigentes.

Anticorrupción y antisoborno

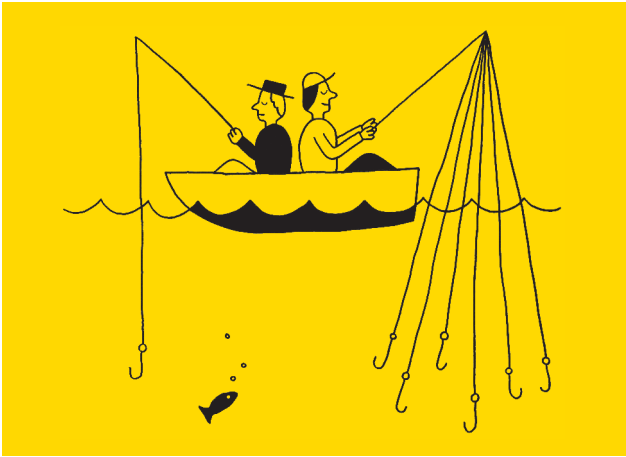


Estamos comprometidos a desarrollar nuestra actividad comercial con un elevado grado de integridad y no toleramos ningún tipo de soborno o corrupción, incluyendo malversación, blanqueo de dinero, soborno, extorsión, fraude, nepotismo (familia) o favoritismo (amigos).

¿Qué significa para Usted?

- Dirige su negocio con integridad y tampoco tolera ningún tipo de soborno o corrupción.
- Nunca solicita, acepta, paga, ofrece ni autoriza sobornos bajo ninguna circunstancia, ni directa ni indirectamente. Ello incluye no influir ni sobornar a ningún empleado de Skanska, cliente o funcionario público (incluyendo funcionarios públicos extranjeros), ni a ninguna otra persona o entidad.
- No realiza pagos de facilitación ni permite a actores externos que lo hagan en su nombre. Los pagos de facilitación son sobornos menores ofrecidos a funcionarios públicos para acelerar procesos burocráticos y acceder a servicios para los que el receptor tiene derecho por ley.
- Garantiza que todos sus informes, registros y facturas sean completos, claros y correctos.

Competencia leal

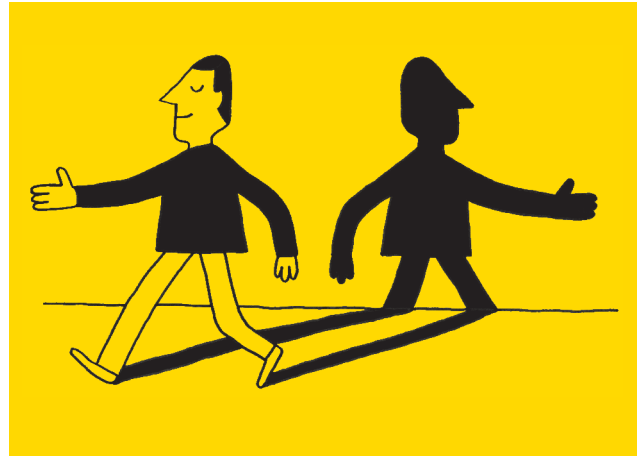


Creemos que una competencia leal y abierta es lo mejor para la empresa, los accionistas y la sociedad en general. Una competencia leal fomenta la eficacia y la innovación, bases de una economía de mercado con un funcionamiento óptimo. Fomentamos una competencia leal y no toleramos ninguna violación de la ley de competencia y antimonopolio o normativas relacionadas.

¿Qué significa para Usted?

- Practica una competencia leal.
- No participa en prácticas ilegales como la fijación de precios, el reparto del mercado y la licitación fraudulenta, así como tampoco otras prácticas con propósito o efecto anticompetitivo.
- No llega a ningún acuerdo con otros competidores para dividir o repartir el mercado o los clientes ni fijar precios.

Conflictos de interés



Cuando actuamos en representación de una empresa u otra parte interesada, somos responsables de tomar las mejores decisiones para la empresa o la parte interesada sin contemplar el beneficio personal.

Los conflictos de interés pueden derivarse de casos de hospitalidad y ocio, regalos, contribuciones benéficas, contribuciones políticas, patrocinios y relaciones íntimas. Skanska evita situaciones que puedan derivar en un conflicto de interés y exige a su cadena de suministro que haga lo propio.

¿Qué significa para Usted?

- Evita situaciones que, en su trabajo con Skanska, puedan derivar en un conflicto de interés o percibirse como tal.
- En caso de existir un potencial conflicto de interés en su trabajo para Skanska informa puntualmente a Skanska.

Hospitalidad y regalos



No solicitamos, aceptamos ni ofrecemos hospitalidad o regalos que puedan influir – o dar la impresión de hacerlo – en nuestras decisiones comerciales o las de nuestros clientes y colaboradores. Cada unidad de Skanska ha elaborado una Política de hospitalidad y regalos que fija circunstancias y límites monetarios aceptables en lo relativo a la hospitalidad y regalos.

¿Qué significa para Usted?

- No ofrece ni acepta hospitalidad o regalos que puedan influir – o dar la impresión de hacerlo – en sus decisiones comerciales o las de Skanska, nuestros clientes u otros.
- Respeto y cumple la Política de hospitalidad y regalos de la unidad de Skanska con la que trabaja.
- Si un empleado de Skanska le solicita cualquier tipo de hospitalidad, regalo o favor personal gratuitos o por un importe menor al valor de mercado, deberá informar a Skanska.

Sanciones



Las sanciones son instrumentos jurídicos utilizados por los gobiernos y los organismos multinacionales para influir en la política exterior prohibiendo las relaciones comerciales con determinados países, individuos, entidades o sectores. Las listas de sanciones son mantenidas por las Naciones Unidas, la UE y los Estados Unidos, entre otros.

¿Qué significa para Usted?

- Usted respeta que Skanska necesita conocer sus partes externas y usted es transparente acerca de los beneficios reales de los propietarios con quien Skanska hace negocios.
- Usted respeta que Skanska está vigilante y observando por partes externas que pueden estar en la lista de sanciones o puede tener una empresa relacionada en un país sujeto a sanciones.
- Usted reporta a Skanska si tienes una pregunta o preocupación respecto a leyes y reglamentaciones de sanciones.

Cómo informar de un problema

Puede informar de un problema al superior relevante de Skanska, o comunicándose con el Departamento de Recursos Humanos, un abogado de Skanska o el Comité de Ética de la Sede (ethics.committee@skanska.se).

Si lo prefiere, puede informar de manera confidencial y anónima poniéndose en contacto con Skanska Code of Conduct Hotline por teléfono o a través del sitio web. Hotline está disponible a nivel global, y su gestión está a cargo de una organización externa.

Para reportar online

Haga clic en el enlace a continuación o péguelo en su navegador: www.speakupfeedback.eu/web/7ru5r

Para reportar por teléfono

Número de teléfono y código de acceso

| | |
|------------------------|--|
| República Checa | Teléfono gratuito: 800 900 538 Código de acceso: 09324 |
| Dinamarca | Teléfono gratuito: 808 85 638 Código de acceso: 09324 |
| Estonia | Teléfono gratuito: 800 0044 208 Código de acceso: 09324 |
| Finlandia | Teléfono gratuito: 08001-13031 Código de acceso: 09324 |
| Hungría | Teléfono gratuito: 0680 981 359 Código de acceso: 09324 |
| Irlanda | Teléfono gratuito: 1800-55 2136 Código de acceso: 09324 |
| Noruega | Teléfono gratuito: 800-18 333 Código de acceso: 09324 |
| Polonia | Teléfono gratuito: 00800 4411 739 Código de acceso: 09324 |

Para reportar por teléfono**Rumanía**

Teléfono gratuito: 0800 894 540
Código de acceso: 09324

Eslovaquia

Teléfono gratuito: 0800 00 4529
Código de acceso: 09324

Suecia

Teléfono gratuito: 020-798 813
Código de acceso: 09324

Reino Unido

Teléfono gratuito: 0800-169 3502
Código de acceso: 09324

Estados Unidos

Teléfono gratuito: 1 866 250 6706
Código de acceso: 09324

SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00